



Chef de projet développement territorial/master 2 aménagement, développement territorial f/h

Contrat en alternance pour une durée de 10 à 12 mois (à partir de septembre 2024)

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction des Déchets et réseaux d'énergie

Effectif : 88

Leur raison d'être : Mise en œuvre de la compétence de gestion et prévention des déchets, de la compétence économie circulaire et de la compétence réseaux d'énergie

Le sens de ce poste :

Participer au développement du réemploi, de la réparation et du partage, à l'échelle ultra locale

En 2021, Rennes Métropole s'est doté d'un plan stratégique ambitieux, avec pour objectif de diminuer de 12% la quantité de déchets produits par habitants, à horizon 2030. L'atteinte de cet objectif passe par le développement du réemploi et de la réparation. Cette ambition est confirmée dans la feuille de route Economie Circulaire, validée début 2024.

La mission proposée permettra de concrétiser l'engagement du plan stratégique Déchet et de la feuille de route Economie Circulaire, en créant les conditions permettant de développer le réemploi, la réparation et le partage, à l'échelle ultra locale avec le développement de lieux de proximité dédiés à ces thématiques, et en s'appuyant sur les initiatives existantes. Ces lieux, projets, initiatives pourront englober d'autres thématiques liées à la transition écologique, et auront également un important rôle de lien social et animation des quartiers concernés.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 35 h/semaine ; amplitude horaire de 9h-12h30 / 13h30-17h.

Lieu de travail : 4 avenue Henri Fréville – 35000 RENNES

Matériel(s) à disposition : Un micro-ordinateur, une documentation réglementaire et technique, un téléphone fixe, un véhicule de service mutualisé (voiture électrique, vélo électrique, vélo classique), une carte de transport mutualisée au service

Missions de suppléance : non concerné

Service :

Mission Études et Stratégie

L'équipe : Le/la candidat.e. intégrera la Mission Études et Stratégie, constituée de la responsable et de 2 chargées de projet

Effectif Service : 3 agents

Télétravail : Possible après 2 mois de présence.

Maximum 2 jours par semaine

Autres : La tutrice sera la responsable de la mission Études et Stratégie. Le/la candidat.e travaillera en lien avec les chargées de projet de la mission Études et Stratégie, ainsi que la mission Économie Circulaire (2 agents).

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Alternance

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 06/02/2024

Parcours : Master .

Éléments complémentaires de rémunération : ???

Verso >

Vos 3 principales missions :

1-Benchmark

Réalisation d'un benchmark des modèles existant sur le territoire et ailleurs.

Définition des montages économiques possibles, financements, subventions etc.

Recensement des modèles administratifs et juridiques possibles

2-Analyse du territoire

Analyse du contexte métropolitain : identification des lieux existants, projets en cours, en priorité pour les quartiers de la Politique de la Ville

Lien et synergie entre les initiatives.

Définir le rôle de facilitateur de la collectivité pour faire émerger des dynamiques

3-Accompagnement d'une expérimentation

Définition du cahier des charges pour le local dédié à l'expérimentation

Animation de la mobilisation des habitants du quartier pour cadrage du projet

Rédaction du cahier des charges de l'appel à projet (ou appel à manifestation d'intérêt) pour le futur projet, en lien avec le service de la participation Citoyenne

Lien avec les autres politiques publiques en faveur des transitions (mobilité, énergie, eau...), avec la Politique de la Ville, la Direction de quartier

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Aisance relationnelle, travail en équipe
- Animation de réunions, intelligence collective
-

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Forte motivation pour les sujets de transition écologique (climat, ressources)
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- Économie sociale et solidaire, Tiers lieux, dynamiques territoriales

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Fonctionnement d'une collectivité, marché publics
- Travail en transversalité : déchets, participation citoyenne, Direction de quartier, ANRU...
- Politique Déchets et économie circulaire
- Concertation citoyenne