



Chargé.e de mission conseil technique et chefferie de projet

A

Employeur : CCAS

Direction :

Direction des personnes âgées (DPAg)

Effectif : 630

Leur raison d'être : La Direction des personnes âgées est constituée d'un service autonomie à domicile qui accompagne 950 bénéficiaires, d'un pôle établissements regroupant 6 EHPAD et 1 résidence autonomie pour une capacité totale d'hébergement de 515 places. Elle comprend la Maison des aînés et des aidants (MDAA), lieu ressource qui abrite le CLIC de Rennes. Les services centraux regroupent un secrétariat, une unité ressources humaines en charge de l'ensemble des questions relatives à la gestion du personnel ainsi qu'une mission « Ville et Métropole amies des aînés » qui vise à promouvoir la prise en compte de l'âge et du vieillissement de façon transversale dans l'ensemble des politiques publiques municipales et métropolitaines. La Direction des Personnes Âgées (DPAg) contribue à la mise en œuvre de la politique gérontologique de la Ville.

Service :

Direction

L'équipe : Le/la chargé.e de mission est membre de l'équipe de direction constituée de la responsable du service autonomie à domicile, du responsable de l'unité RH, de la chargée de mission RH et de la chargée de mission qualité et gestion des risques. L'équipe de direction est pilotée par le directeur de la DPAg

Effectif Service : 6 agents

Vos principales missions :

1- Apporter une expertise technique (30%)

- Assurer une veille sur les enjeux de la politique "personnes âgées" (évolutions, tendances)
- Assurer la coordination et le suivi des projets d'établissement et de service
- Assurer la mise en conformité
- Accompagner les services dans la préparation et la mise en œuvre des évaluations externes
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du CPOM des EHPAD et du SAD
- Répondre aux enquêtes des financeurs (ARS, CD 35) et des partenariats (UNCCAS, UDCCAS, DREES)

Le sens de ce poste :

Le/la chargé.e de mission apporte une expertise sur les volets médico-social, sanitaire et organisationnel au directeur, aux établissements et aux services de la direction. Il/elle assure l'ingénierie et la chefferie des projets confiés par le directeur.

2- Assurer la chefferie des projets portés par la direction (50%)

- Accompagner la mise en œuvre des projets d'adaptation de l'organisation
- Piloter des projets expérimentaux (CRT, AMI CNSA...) dans leur mise en œuvre, la formalisation des partenariats, le suivi et le rendu compte aux financeurs
- Accompagner les projets du Ségur numérique

3- Assurer une veille et répondre à des appels à projets (20%)

- Assurer une veille et répondre à des appels à projets permettant de décliner les priorités de la direction

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Sens du service public
- Sens des responsabilités et capacité d'initiative
- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation et de gestion des priorités
- Capacité à travailler en équipe et à fédérer des acteurs variés autour d'un projet

•

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Très bonne connaissance du secteur des personnes âgées (enjeux, acteurs, problématiques)
- Connaissance de l'environnement institutionnel du secteur médico-social et sanitaire
- Maîtrise de la gestion de projets
- Technique d'animation de groupe de travail
- Savoir assurer une veille
- Savoir rédiger des notes synthétiques, des supports de présentation, des dossiers de candidature

•

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- -

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 37h30 ou 39h (15 ou 23 RTT)

Lieu de travail : Site du Griffon

Matériel(s) à disposition : Matériel informatique

Missions de suppléance : -

Télétravail : OUI

Autres : -

N° du poste : 3024

Date de mise à jour de la fiche de poste : 18/10/2024

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Attachés territoriaux, CSE, Infirmiers territoriaux de soins généraux

Parcours : P2

Éléments complémentaires de rémunération : -