



Assistant·e d'Enseignement Artistique - Accompagnement

Catégorie B

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

Direction de la Culture

Effectif : 498 agents permanents

Leur raison d'être : Composée de services centraux mutualisés, de 6 équipements culturels municipaux et de 3 équipements culturels métropolitains, la direction de la Culture contribue à définir et met en œuvre la politique culturelle de la Ville de Rennes et de Rennes métropole, dans le cadre des orientations fixées par les élus : permettre l'accès à tous les publics à une offre culturelle et patrimoniale de qualité, accompagner les acteurs culturels et artistiques, contribuer à l'innovation et aux transitions sociétales et environnementales.

Service :

Conservatoire à Rayonnement Régional

Implanté à Rennes depuis plus d'un siècle, le

Conservatoire à Rayonnement Régional (CRR) est un établissement d'enseignement artistique qui accueille actuellement environ 1 900 élèves et déploie son activité dans de nombreux dispositifs en temps scolaire.

Le CRR permet une approche du monde musical, chorégraphique et théâtral des enfants. Il propose un enseignement initial et préprofessionnel dans ces domaines artistiques et prépare aux concours d'entrée dans les écoles supérieures.

Vecteur de lien social à l'échelle du quartier, de la ville, de la métropole, du département et de la région, le Conservatoire promeut, au travers de l'apprentissage et de la pratique artistique, l'épanouissement de l'individu au sein du projet collectif et nourrit ses activités et ses projets de la richesse des partenariats qu'il tisse.

L'équipe : Département Accompagnement composé de 8 enseignants

Effectif Service : 129 agents dont environ 90 enseignants

Le sens de ce poste :

Au sein du Département Accompagnement, assurer l'accompagnement des élèves des 3 cycles d'études du Conservatoire et contribuer à participer à la réflexion pédagogique ainsi qu'aux différents travaux et projets du département

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Temps complet (20/20ème sur 36 semaines).

Horaires de travail organisés principalement le soir, le mercredi et le samedi en fonction des disciplines et dans le respect des temps de l'enfant..

Lieu de travail : Conservatoire, site Hoche: 26 rue Hoche, site Blosne: place Jean Normand, et quartier(s) de Rennes (en fonction des projets mis en œuvre)

Matériel(s) à disposition : Instrumentarium et matériel audio du CRR, PC portable, protections auditives sur demande

Missions de suppléance : Remplacement possible d'un collègue de la même discipline

Assurer des jurys internes

Télétravail : non

Autres : Participation à Journée Portes Ouvertes

N° du poste : 66017

Date de mise à jour de la fiche de poste : Février 2024

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : AEA

Parcours : /

Éléments complémentaires de rémunération : SOE (indemnité de suivi et d'orientation des élèves)

Sujétion : Variabilité des emplois du temps et modalités spécifiques de suivi - Département Accompagnement

Vos principales missions :

1-Enseigner une discipline artistique spécialisée dans le contexte d'un projet d'établissement 70%

Concevoir et organiser des cours permettant les liens entre apprentissages techniques, le développement de la créativité et de l'autonomie de l'élève
Être en veille artistique et pédagogique
Concevoir et organiser les liens entre apprentissages théorique, formation de l'oreille et développement de la créativité

2-Inscrire l'activité dans une dynamique de pédagogie de projet innovant et interdisciplinaire 10%

Concevoir et planifier des projets pédagogiques innovants et interdisciplinaires dans le respect du projet d'établissement et des politiques publiques de la Ville de Rennes

3-Assurer le suivi et l'orientation des élèves 10%

Assurer le suivi personnalisé du parcours des élèves
Évaluer les élèves
Orienter les élèves

4-Faire rayonner l'établissement 5%

Participer à des réseaux d'échanges professionnels
Développer des interventions artistiques et pédagogiques en dehors de l'établissement
Développer des projets de création ou de diffusion artistique facilitant l'accès à l'offre culturelle à tous les publics

5-Œuvrer au bon fonctionnement interne de l'établissement dans le respect du projet d'établissement 5%

Participer aux instances de l'établissement
Participer au développement d'une approche collective et à la production du projet d'établissement

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Ouvert et réceptif au dialogue et au travail en équipe pluridisciplinaire
- Sens du service public, distance réserve
- Capacité à s'inscrire dans un projet pédagogique et d'action culturelle renouvelé et innovant

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Titulaire du DE correspondant
- Pédagogue expérimenté
- Être ouvert à l'ensemble des courants musicaux
- Aptitude à la conduite de projets (élaboration, réalisation, évaluation)
- Niveau technique affirmé justifié par une formation complète et reconnue
- Connaissance des cycles d'enseignement du CRR

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance du réseau local des partenaires et acteurs culturels du territoire notamment dans les esthétiques relevant du poste