



Adjoint·e au Responsable de l'Unité Transport - Gestion de pool (F/H)

Catégorie C

Employeur : RENNES METROPOLE

Direction :

Direction du Patrimoine Bâti

Effectif : 242

Leur raison d'être : La Direction du Patrimoine Bâti assure l'entretien du patrimoine bâti municipal et métropolitain.

Elle a également en charge la gestion du parc automobile

Service :

Service Parc Auto

L'équipe : L'Unité Transport est chargée de réaliser des transports et des travaux au profit des autres services

Effectif Service : 62

Le sens de ce poste :

Placé·e sous l'autorité du Responsable de l'Unité Transport, au sein d'une équipe de 21 agents (dont 18 conducteurs poids lourds et engins), l'Adjoint·e au Responsable de l'Unité Transport coordonne l'ensemble des transports et travaux sur les chantiers (engins TP et agricoles), au profit des services de la ville et de la métropole. Les missions de l'Unité Transport sont variées (transport de matériaux pour les jardiniers, évacuation de caissons pour la Direction de la Voirie, transport de structures nécessaires à l'organisation de manifestations, sécurisation des accès routiers autour du Stade Rennais, travaux sur les chantiers de voirie...).

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 8h00-12h00 // 13h15-16h45, soit 37h30

hebdomadaires avec 15 jours de RTT

Lieu de travail : 30, rue Jean-Marie Huchet à Rennes

Matériel(s) à disposition : Matériel de bureautique

Missions de suppléance : Oui

Télétravail : Non

Autres : Astreinte neige – Astreinte pour évènements ou manifestations

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Agents de Maîtrise

Parcours : 1.

Éléments complémentaires de rémunération : NBI de 15 points pour Encadrement de proximité d'une équipe technique d'au moins 5 agents

N° du poste : TM_13037

Date de mise à jour de la fiche de poste : 30/04/2024

Vos 3 principales missions :

1-Planifier la mise à disposition des camions et engins TP, avec ou sans conducteur, au profit des autres services de la ville et de la métropole. 80%

Encadrer les 18 conducteur-rices.

Organiser le planning des chauffeurs et des matériels pour satisfaire les besoins des services avec le souci permanent d'optimiser les moyens humains et matériels.

Participer aux réunions de coordination des moyens avec les services.

Dialoguer avec les services pour coordonner les activités.

Renseigner les outils informatiques de programmation et de suivi des activités.

2-Programmer et suivre l'entretien des camions et engins de l'unité. 10%

En liaison avec les ateliers, organiser les opérations d'entretien.

Faire réaliser et contrôler l'entretien effectué par les chauffeur-euses.

3- Assurer des suppléances. 10%

Remplacer le Responsable de l'Unité Transport.

Remplacer le second Gestionnaire du pool (activité VL) de l'Unité Transport.

Remplacer occasionnellement un-e conducteur-ric-e de camion ou d'engin.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Capacité à encadrer
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à travailler avec les services et les entreprises

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Permis B, C (EC souhaité)
- CACES R482 (souhaité)
- Connaissances des règles de sécurité et protocole de sécurité liés au transport
- Bonnes connaissances de l'outil informatique (pack office, système d'information métier ASTECH)
- Réactivité
- Autonomie et sens de l'organisation
- Polyvalence

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Formation au système d'information ASTECH