



# Chargé.e d'accompagnement des entreprises

Catégorie A

Employeur : Rennes Métropole

## Direction :

Direction Economie Emploi Innovation

**Effectif : 50**

**Leur raison d'être :** Définir et mettre en œuvre les politiques de transformation écologique et sociale de l'économie : – agir pour l'emploi et l'insertion – accompagner les entreprises ; – soutenir le Commerce et le Tourisme; – élaborer une offre territoriale adaptée à une économie en transitions – soutenir l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation..

## Le sens de ce poste :

Apporter une expertise en direct ou par mise en relation avec un réseau d'experts, aux entreprises qui souhaitent s'engager dans les transitions écologiques et sociales, se créer, s'implanter ou se développer sur le territoire de Rennes Métropole. Les zones d'activités économiques de Rennes Métropole sont le principal terrain d'intervention.

## Environnement et conditions de travail :

Horaires : 35h, 37h30 ou 39h hebdomadaires selon

l'aménagement du temps de travail choisi

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : PC et téléphones portables

Missions de suppléance : exceptionnellement.

Télétravail : oui selon charte en vigueur

Autres : Poste bénéficiant de l'encadrement

fonctionnelle d'une chargée de mission du service.

## Service :

Service Entreprises I

**L'équipe :** Accompagner les entreprises de la métropole de Rennes et celles souhaitant s'y installer dans leurs démarches de transformation écologique et sociale, leurs projets de création, de développement, d'implantation, et leur résilience face aux crises.

**Effectif Service : 4 agents**

## Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attaché. Poste pouvant être pourvu par un agent ayant une première expérience du développement économique local ou dans un domaine similaire ;

Parcours : P2.

Éléments complémentaires de rémunération :

N° du poste : 95312

Date de mise à jour de la fiche de poste : 15/09/2024

## **Vos 3 principales missions :**

### 1-Accompagnement à la transformation écologique et sociale des entreprises via un programme de rencontres avec les entreprises dont l'animation collective des ZAE de la métropole

Sur les ZAE : suite à l'expérimentation conduite sur 5 ZAE, et, sur la base de son bilan et évaluation, prolonger la mobilisation des entreprises engagées dans des actions de transformation écologique et sociale, collectives ou individuelles, et assurer la réalisation des projets dans la durée. Contribuer à définir les modalités et le calendrier de l'extension du processus à d'autres ZAE et engager sa mise en œuvre sur l'ensemble du territoire.

Détecter et contribuer à mettre en œuvre les projets d'EIT au sein des ZAE.

Hors programme ZAE, proposer un plan et des modalités de rencontres avec les entreprises du territoire pour détecter leurs projets de TES et/ou les encourager à engager des démarches de RSE. Les accompagner dans leur mise en œuvre.

Contribuer avec les acteurs ressources à l'émergence et au développement de coopérations entre la collectivité et les entreprises du territoire, et entre entreprises elles-mêmes, jusqu'à la création de projets collaboratifs à impact.

### 2-Accompagnement au développement et à l'installation des entreprises (hors commerce) en application du PLAE (Programme Local d'Aménagement Économique) de Rennes Métropole.

Accueil des dirigeants d'entreprises en recherche d'un nouveau site d'exercice de leur activité sur la métropole. Identification des besoins, qualification de la demande et réponse au demandeur par présentation de propositions foncières ou immobilières, dans le parc public ou privé.

Information sur les enjeux du ZAN et conseil à l'installation "responsable" conforme aux orientations du PLAE (densification, dissociation, référentiel bas carbone,...)

Accompagnement à la réalisation du projet par la mise en relation avec les interlocuteurs pertinents (financement, autorisations administratives, recrutement,...).

### 3-Référent commercialisation de ZAE

En lien avec les chargés d'opération de la DAUH et/ou de Territoires, suivi d'un portefeuille de ZAE métropolitaines en cours d'aménagement ou en phase pré-opérationnelle plus particulièrement sur les sujets liés à la commercialisation. Liste des ZAE à suivre à la date de prise de poste (susceptible d'évolution) : Via Silva, Ker Lann, Le Hil 3, Gevactiv, Joval 3, les Touches, Portes de Tizé, Eurorennes, Courrouze

## **Compétences**

### **Les compétences relationnelles :**

- Management transversal, animation de groupes de travail multi-acteurs,
- Aisance relationnelle (ex. prise de paroles, animation de groupes, ...) et rédactionnelle (rédaction de rapports, conventions, délibérations) indispensable
- Rigueur, méthode, réactivité, autonomie, prise d'initiative.
- Management transversal, maîtrise d'outil d'intelligence collective

### **Les compétences nécessaires pour la prise de poste :**

- Socle de connaissances en économie,
- Connaissance et expérience du milieu de l'entreprise
- Expérience en écologie industrielle / économie circulaire, Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) des entreprises appréciée, et intérêt fort pour les projets de coopération.

### **Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :**

- Gestion de projets (définition des rôles d'acteurs, structuration et suivi de projets, élaboration du calendrier de réalisation, etc.)
- Maîtrise d'outils et de pratiques d'intelligence collective

