



Chargé.e de mission "adaptation au changement climatique"

Catégorie A

Employeur :Rennes Métropole

Direction :

Direction de la Donnée, de la Transition écologique et des Ressources

Effectif : 67 emplois permanents

Leur raison d'être : La direction Donnée, Transition écologique et Ressources est en charge de deux politiques publiques en émergence et très transversales : la transition énergétique et écologique d'une part, mise en œuvre par le Service Transition énergétique et écologique, la politique de la donnée d'autre part, portée par le Service Données territoriales et Information géographique. Elle assure également le pilotage des fonctions ressources du PSDA (budget et marchés), ainsi que le dialogue de gestion avec les directions correspondantes.

Le sens de ce poste :

Définir la politique d'adaptation au changement climatique de Rennes Métropole et mettre en œuvre les actions d'adaptation relevant du service.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 37h30/ semaine. 5 jours

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : Bureautique; TC, vélo.

Missions de suppléance :

Télétravail : possible jusqu'à 2 jours/semaine

Autres :

N° du poste :

Date de mise à jour de la fiche de poste : 14/08/2025

Service :

Service Transition Energétique et Ecologique. Ce service gère notamment le pilotage du PCAET

L'équipe : Unité Climat-Énergie, composée de 6 cadres A

Effectif Service : 15

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Ingénieur

Parcours : P2 .

Éléments complémentaires de rémunération : I

Vos 3 principales missions :

1-Définir et coordonner la politique d'adaptation au changement climatique de la Métropole (50%)

Le PCAET de Rennes Métropole inclut un plan d'adaptation au changement climatique.

Assurer le pilotage technique de ce plan, son suivi (reporting), sa diffusion et son actualisation, en coordination avec les services et partenaires concernés. Coordonner la mise en œuvre opérationnelle. Prendre en charge certaines actions du plan.

Assurer une veille stratégique et nourrir la prospective territoriale.

Répondre aux sollicitations sur l'adaptation, développer les partenariats, représenter Rennes Métropole dans les instances externes.

Coordonner la mise en œuvre opérationnelle. Prendre en charge le développement de certaines actions du plan.

2- Développer des actions de mobilisation (30%)

En collaboration étroite avec les autres services impliqués :

- Développer un plan de sensibilisation sur l'adaptation, adapté aux différentes cibles visées.
- Accompagner le "Réflexe Adaptation" dans les politiques publiques et projets de la Métropole.
- Expérimenter des méthodes de réflexion prospective collaboratives et animer des groupes projet.

3-Accompagner la montée en compétence sur l'adaptation (20%)

Enrichir les connaissances par l'analyse de données et le pilotage d'études sur des sujets émergents. Faciliter l'appropriation des résultats par les acteurs concernés.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Écoute
- Capacité à aller vers
- Capacité à co-construire avec des partenaires
- Sens du service public
- Compétences didactiques et pédagogiques

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Connaissance des questions d'adaptation
- Connaissance des collectivités/institutions/acteur de l'adaptation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Organisation, méthode autonomie
- Grande aisance rédactionnelle et très bonne expression orale

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Animation