



# Chargé·e de mission "Agriculture Durable"

Catégorie A

Employeur :Rennes Métropole

## **Direction :**

Pôle Stratégie Développement Aménagement

**Effectif :** 280 agents

**Leur raison d'être :** Définir et mettre en œuvre les politiques économiques au bénéfice de l'emploi pour tous et d'une transformation écologique et sociale de l'économie métropolitaine

Concevoir et développer un « territoire intelligent et durable » (réseaux, données, information géographique, ...) pour répondre aux enjeux de la transition écologique, de la transformation numérique et de la citoyenneté numérique

Contribuer à un territoire du « vivre en intelligence », par une politique d'aménagement et de planification conciliant développement, accès aux services, justice sociale, sobriété foncière et transition écologique

Définir et mettre en œuvre une politique d'habitat en réponse aux objectifs d'accueil, garante d'équilibre territorial, de cohésion sociale et de trajectoire écologiquement soutenable

Consolider la mise en œuvre des nouvelles compétences de la métropole (planification et urbanisme, ZAE,...)

Contribuer à un territoire ouvert à l'international et vivant pleinement son positionnement européen Mener l'ensemble de ses missions en innovant pour répondre au mieux aux enjeux évolutifs dans une soutenabilité de moyens

## **Service :**

Mission Agriculture et Alimentation Durables

**L'équipe :** La mission est rattachée au Directeur Général Adjoint du Pôle Stratégie Développement Aménagement. La mission met en œuvre la stratégie "pour une agriculture et une alimentation durables" et son plan d'actions 2023-2027 "Agir sur tous les maillons de la chaîne alimentaire".

**Effectif Service :** 5

## **Le sens de ce poste :**

Le chargé de mission Agriculture Durable s'engage en faveur d'une agriculture rémunératrice et protectrice de l'environnement. Il exerce ses activités en lien étroit avec les autres agents de la mission, d'autres services internes mais également avec les divers partenaires clé.

Le chargé de mission exerce son activité en focalisant ses intervention autour des 3 priorités suivantes :

1/ Préserver et mobiliser le foncier agricole

2/ Changer les pratiques agricoles en diminuant les gaz à effet de serre et en préservant la biodiversité

3/ Faciliter les parcours des porteurs de projets, des exploitants, des cédants

Le chargé de mission contribue aux autres actions du plan d'actions, relevant parfois d'autres maillons de la chaîne alimentaire, pour apporter son expertise en matière d'agriculture. Ces actions peuvent être pilotées par des collègues de la MAAD ou par d'autres services de la collectivité

La MAAD compte 2 chargés de mission Agriculture Durable. Le binôme se coordonne afin de se partager les travaux, d'identifier un référent/pilote à chaque fois. Les travaux sont réalisés dans le cadre d'une étroite collaboration afin de se transmettre les informations utiles en cas de relai nécessaire..

## **Environnement et conditions de travail :**

Horaires : 39h sur 5 jours ( 23 jours de RTT)

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole 5 avenue Henri Fréville, Rennes

Matériel(s) à disposition : PC portable, accès au pool de véhicules téléphone fixe et mobile

Missions de suppléance : Prise de relai du binôme

Télétravail : oui

Autres : bureau partagé avec le binôme , réunions ponctuelles en soirée, déplacements fréquents

## **Éléments de statut:**

Cadre d'emploi : Ingénieur territorial

Parcours : 2.

Éléments complémentaires de rémunération : IFSE liée au poste

N° du poste :

Date de mise à jour de la fiche de poste : 12/03/2025

## **Vos 3 principales missions :**

### **1-Piloter les actions prioritaires pour la sortie des pesticides de synthèse:**

- Structuration et animation de l'action métropolitaine agricole en faveur de la sortie des pesticides de synthèse : organisation des Co-tech "actions agricoles", pilotage des actions partenariales pour le désherbage mécanique, l'accompagnement au changement de pratiques, le développement du pâturage, le soutien et le développement de l'AB, ...

- Avec la CEBR = mise en œuvre du projet Terres de Sources ( sourcing d'agriculteurs pour IDEA et versement des bonus), préfiguration du volet "PSE" : veille et préparation de la demande d'inscription budgétaire pour 2026

- Avec le service de la maîtrise foncière = stratégie de régularisation des occupants agricoles sans contrat et négociation des BRCE et ORE, participation à la cellule de veille foncière partenariale

- Avec les acteurs agricoles : animation d'une dynamique territoriale multi-partenariale de sortie des pesticides (sourcing pour l'action CRAB), soutien à l'AB avec l'évènement national Territoires bio pilotes, les études sur le maintien des terres, la diversification des fermes laitières,...

- Accompagnement des communes sur le lot 1 (sujet agricole) = cadrage des demandes, rédaction des consultations, formalisation des marchés subséquents, suivi de la prestation et règlement

- Référent "partenariat" [suivi des actions, des conventionnements, réunions de bilans annuels, versement et inscriptions budgétaires ] pour les structures suivantes = CEBR, Solidarité Paysans, ADAGE35, CRAB, AGROBIO35, CIVAM IT, FNAB

## 2-Contribuer activement à la mise en œuvre d'autres actions agricoles:

- Etude Air Breizh / PPA ( STEE)
- EAU = volet qualitatif (SAGE> DEI), coordination avec CEBR-TDS et les SBV
- Filière Chanvre (Dircove)
- AMI ZAN (SPEU)
- Breizh Bocage / Plan canopée (DJB)
- Prêts d'honneurs à l'installation (Initiative Rennes)

## 3-Apporter un appui à des travaux transversaux

- Observatoire /tableau de bord ( AUDIAR)
- COPIL et temps fort annuel AAD
- Bilan à mi-parcours du PAT
- Veille sur les "nouvelles" actions, les nouveaux partenariats hors du champs agricole déjà développé sur le ZPS (Valorial, INRAE, start up innovantes, nouveau plan écophyto ...)

...

### **Compétences**

#### **Les compétences relationnelles :**

- Travail en équipe, coopération, partenariat, travail en réseau.
- Capacité d'écoute et d'argumentation
- Autonomie et sens de l'initiative
- Appétence pour le travail de terrain, les rencontres à l'extérieur
- Aisance relationnelle
- Goût pour l'animation de réunions

#### **Les compétences nécessaires pour la prise de poste :**

- Maîtrise de la gestion de projet et sens de l'organisation
- Connaissances agronomiques
- Connaissance du monde agricole et de ses enjeux, en lien avec les transitions, notamment environnementales
- Expertise technique ciblée sur la question des pesticides de synthèse
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles et capacité à rendre compte

#### **Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :**

- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
- Connaissance des outils cartographiques