



Chargé·e de mission Animation du PAT

Catégorie A

Employeur :Rennes Métropole

Direction :

Pôle Stratégie Développement Aménagement

Effectif : 280 agents

Leur raison d'être : Définir et mettre en œuvre les politiques économiques au bénéfice de l'emploi pour tous et d'une transformation écologique et sociale de l'économie métropolitaine

Concevoir et développer un « territoire intelligent et durable » (réseaux, données, information géographique, ...) pour répondre aux enjeux de la transition écologique, de la transformation numérique et de la citoyenneté numérique

Contribuer à un territoire du « vivre en intelligence », par une politique d'aménagement et de planification conciliant développement, accès aux services, justice sociale, sobriété foncière et transition écologique

Définir et mettre en œuvre une politique d'habitat en réponse aux objectifs d'accueil, garante d'équilibre territorial, de cohésion sociale et de trajectoire écologiquement soutenable

Consolider la mise en œuvre des nouvelles compétences de la métropole (planification et urbanisme, ZAE,...)

Contribuer à un territoire ouvert à l'international et vivant pleinement son positionnement européen Mener l'ensemble de ses missions en innovant pour répondre au mieux aux enjeux évolutifs dans une soutenabilité de moyens

Le sens de ce poste :

Service :

Mission Agriculture et Alimentation Durables

L'équipe : La mission est rattachée au Directeur Général Adjoint du Pôle Stratégie Développement Aménagement. La mission met en œuvre la stratégie Pour une agriculture et une alimentation durables et son plan d'actions 2023-2027 Agir sur tous les maillons de la chaîne alimentaire.

Effectif Service : 5

La chargée de mission Animation du PAT s'engage dans la mise en oeuvre de la stratégie pour une agriculture et une alimentation durables adoptée en 2022 et plus précisément dans sa déclinaison opérationnelle adoptée en 2023 avec le plan d'actions "Agir à tous les maillons de la chaîne alimentaire 2023-2027.

En étroite collaboration avec la responsable de la Mission Agriculture et Alimentation durables, la chargée de mission veille à maintenir la dynamique impulsée dans le cadre du chantier AAD, elle cherche à amplifier l'implication des divers acteurs et prend soin de suivre et valoriser les différentes réalisations inscrites dans les 24 fiches actions du PAT métropolitain.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 39h sur 5 jours (23 jours de RTT)

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole 5 avenue
Henri Fréville, Rennes

Matériel(s) à disposition : PC portable, accès au pool de
véhicules téléphone fixe et mobile

Missions de suppléance :

Télétravail : oui

Autres : bureau partagé avec le binôme

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attaché territorial

Parcours : 2.

Éléments complémentaires de rémunération :

N° du poste :

Date de mise à jour de la fiche de poste : 11/03/2025

Verso >

Vos 3 principales missions :

1-Appui transversal à la mise en œuvre du PAT

- Préparation des instances du PAT : GPAAD, comité de coordination, COPIL, réseau d'échange avec les communes membres, ...
- Organisation / appui à l'organisation d'évènements associant largement divers types d'acteurs : temps fort annuel du PAT, journée des transitions, de directions ...
- Suivi du plan d'actions avec les collègues et partenaires : actualisation du document "état d'avancement", rédaction des rapports d'exécution des actions financées par l'AAP Planification écologique, suivi des dépenses budgétaires et collecte des justificatifs.
- Communication et mobilisation des acteurs: interface réactive avec la référente communication pour permettre une diffusion adaptée de messages en fonction des cibles et des objectifs, gestion des bases de données, gestion de l'Extranet des communes, appui à la gestion de la boîte mail du service, interactions possibles dans le cadre de tous les partenariats existants ou à venir.
- Veille en lien avec les objectifs du PAT, les opportunités de financements et l'évaluation : recherche de nouvelles sources de financement, participer à des réseaux généraux ou thématiques en lien avec les objectifs du PAT,
- Observation / évaluation : appui à l'actualisation du tableau de bord AAD et au lancement de l'observatoire, proposition de méthode pour établir un bilan à mi-parcours du PAT, proposition d'évolution des fiches actions, participation à la démarche d'évaluation du PAT (questions évaluatives, sociogramme ...)

2-Ingénierie d'actions prioritaires:

- En fonction des priorités définies dans le plan d'actions opérationnel et des opportunités, les thématiques identifiées pour 2025 sont :
 - * Logement des agriculteurs et de leurs salariés = animation du GT, benchmark, préfiguration d'expérimentations
 - * Accompagnement des communes sur le lot 1 (sujets non agricoles) = cadrage des demandes, rédaction des consultations, formalisation des marchés subséquents, suivi prestation, paiement
 - * Circuits courts = valorisation des marchés de plein air notamment via le Cabas de Juliana, suivi de l'expérimentation VdR Ici c'est Local lancement de la campagne 2025 de financement des enseignes
 - * Sensibilisation à l'alimentation durable comme les paniers bio femmes enceintes, la rédaction du nouveau marché traiteur VdR/RM ...
 - * Maillon "Transformation" = développement du partenariat avec la CMA via l'AAP CMA -Ademe
 - * GMS= benchmark exploratoire des initiatives PAT
- Référent "partenariat" [suivi des actions, des conventionnements, réunions de bilans annuels, versement et inscriptions budgétaires] pour les structures suivantes) = DRAAF, TVR, CMA, agriculteurs avec signalétique circuits courts

3-Contribution aux travaux d'autres services/directions

Relais d'informations, de données et d'analyse relatives aux thématiques AAD pour les divers travaux pilotés par les autres services: PAD, PCAET, changement de comportement, fabrique citoyenne , économie circulaire, Rennes Demain, contrat de ville, Contrat local de santé, Appel à commun de la SMS....

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Travail en équipe, coopération, partenariat, travail en réseau
- Capacité d'écoute et d'argumentation
- Sens de l'initiative
- Goût pour l'animation de réunions

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Connaissance des problématiques et enjeux des transitions agricoles et alimentaires
- Qualités rédactionnelles et capacité à rendre compte
- Sens de l'organisation et maîtrise de la gestion de projet avec méthode et rigueur

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
-

