



Chargé.e de mission Schéma Directeur Énergies

Catégorie A

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction de la Donnée, de la Transition écologique et des Ressources

Effectif : 30 emplois permanents

Leur raison d'être : La direction Donnée, Transition écologique et Ressources est en charge de deux politiques publiques en émergence et très transversales : la transition énergétique et écologique d'une part, mise en œuvre par le Service Transition énergétique et écologique, la politique de la donnée d'autre part, portée par le Service Data. Elle assure également le pilotage des fonctions ressources du PSDA (budget et marchés), ainsi que le dialogue de gestion avec les directions correspondantes.

Le sens de ce poste :

Définir le contenu d'un futur Schéma Directeur Énergies Métropolitain ainsi que l'organisation et les moyens associés.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 37h30/ semaine 5 jours

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : Bureautique; TC, vélo.

Missions de suppléance : Détailler ici les missions de suppléance.

Télétravail : possible jusqu'à 2 jours/semaine

Autres : Autres.

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 07/02/24

Service :

Service Transition Energétique et Ecologique. Ce service gère notamment le pilotage du PCAET

L'équipe : Unité Climat-Énergie, composée de 6 cadres A

Effectif Service : 15

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attachés ou Ingénieurs

Parcours : P2

Éléments complémentaires de rémunération :

Vos 3 principales missions :

1- Définir le contenu d'un futur Schéma Directeur des Énergies (50%)

Afin de compléter son PCAET, Rennes Métropole envisage de se doter d'un Schéma Directeur des Énergies (SDE).

Définir le contenu de ce potentiel futur SDE en identifiant les éventuels "manques" dans la chaîne "Production-Distribution-Consommation" d'énergie, en terme de connaissance, de stratégie, d'actions opérationnelles, d'animation (interne-externe), d'observation.

Réalisation d'un benchmark national des SDE ou démarches similaires. Conduite des entretiens ou animation des temps de réflexion (avec des élus, des services des partenaires).

Production d'une note d'analyse présentant les différentes "briques" qui pourraient constituer le futur SDE métropolitain.

2- Étudier la faisabilité des propositions et en assurer la mise en œuvre (50%)

Travailler sur la faisabilité du SDE et de chacune de ses briques constitutives : Périmètre géographique, pilotage institutionnel et technique, gouvernance politique et technique, calendrier, moyens humains, financements...

Produire un support synthétique présentant ces éléments de faisabilité

Conduire la mise en œuvre des propositions

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Écoute
- Capacité à aller vers
- Capacité à co-construire avec des partenaires
- Sens du service public

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Connaissance des questions énergétiques
- Connaissance des collectivités/institutions et de leurs compétences en matière d'énergie
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Organisation, méthode autonomie
- Qualités rédactionnelles

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

Détailler ici les compétences pouvant être acquises une fois en poste.