# C:\Users\s.serrand\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\RENNES_Monogramme_Noir.pngResponsable du Clair Détour

Catégorie   
Employeur :Ville de Rennes

Direction :

Direction Associations Jeunesse Égalité

Effectif : 37

Leur raison d'être : - Mettre en œuvre les politiques publiques et les orientations stratégiques de la Ville et de Rennes Métropole dans les domaines de la jeunesse, de la cohésion-sociale et de la politique de la Ville. La Ville en ce qui concerne la vie associative, les équipements de quartier, l'action socio-éducative, la diversité culturelle, la lutte contre les discriminations, l'égalité femmes-hommes.   
- Animer la réflexion prospective pour améliorer la prise en compte des enjeux de vie associative, de jeunesse, de lutte contre les discriminations, d'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques publiques municipales et métropolitaines.   
- Accompagner, organiser et suivre la mise en œuvre des actions menées par les partenaires de la Ville et de Rennes Métropole dans le cadre de conventions et autres contrats de mission ou d'objectifs ainsi que les démarches et dispositifs spécifiques, qu'ils soient rennais ou métropolitains.   
- Inscrire l'action de la Direction dans une approche territoriale, en lien avec les Directions de quartiers mais également les autres services municipaux dont l'organisation est territorialisée.

Service :

Mission Jeunesse  
La Mission Jeunesse est chargée de :   
- Assurer une fonction de soutien aux projets des associations en relation avec l'information jeunesse, le soutien à la vie étudiante et aux projets, initiatives de jeunes, à l'engagement des jeunes et la promotion de l'expression des jeunes   
- Veiller à la coordination des politiques jeunesse pour les 12/25 ans en animant un réseau au niveau des territoires, des services municipaux et métropolitains, de la Métropole - Piloter des dispositifs de soutien aux pratiques festives, culturelles, de loisirs et activités des jeunes pendant les vacances

L'équipe : 1 responsable Mission Jeunesse, 4 chargés de mission jeunesse, 2 chargées de suivi de dispositifs, 1 responsable du Clair Détour, 2 chargés d'animation au Clair Détour

Effectif Service : 10

Le sens de ce poste :

Il s'agit de piloter un espace ressources avec une équipe d'animation dynamique et créative au service des jeunes adultes au cœur du quartier de Maurepas.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Régime des 35h.   
Les mardis, mercredis et vendredis 9h-13H / 14h-18h   
Le jeudi : 13h30-21h30   
1 samedi sur 2 travaillé de 11h à 17h

Lieu de travail : L'atelier des initiatives du Clair Détour - Allée Chanoine Baudry

Matériel(s) à disposition : Bureau partagé, matériel informatique, téléphones fixe et portable, photocopieur, fax

Missions de suppléance : Détailler ici les missions de suppléance.

Télétravail : Possible sur certains temps

Autres : Disponibilité requise en soirée et le week-end

Éléments de statut:

Cadre d'emploi :

Parcours :   
- Master en politique jeunesse ou ingénieurie sociale   
- Expérience souhaitée dans le champ de l'éducation populaire, des politiques jeunesses et/ou de l'intervention sociale   
- Coordination de projets d''animation sociale  
- Expérience souhaitée auprès des 16-25 ans.

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler ici les éléments complémentaires de rémunération.

N° du poste : Numéro du poste  
Date de mise à jour de la fiche de poste : 21.03.2025

Verso >

Vos 3 principales missions :

### 1- Piloter le projet du Clair Détour dans le cadre des orientations des politiques jeunesse de la collectivité (40%)

- Définir et ajuster les orientations stratégiques du Clair Détour, en lien avec les élus à la jeunesse de la ville et de la métropole  
- Déployer le projet du Clair Détour afin de rencontrer et accompagner le public tant par des actions collectives que par des accompagnements individuels  
- Veiller à soutenir la diversification des publics ainsi que l'ajustement des dispositifs destinés aux jeunes adultes en fonction des réalités du territoire et des besoins des acteurs et jeunes du quartier de Maurepas   
- Etablir un bilan annuel des activités menées ainsi que des bilans thématiques quand cela est nécessaire  
- Organiser régulièrement des comité de pilotage  
- Rendre compte régulièrement de l'activité du Clair Détour auprès de la DAJE et des élus

### 2- Participer, soutenir et développer les partenariats avec les acteurs du territoire et de la ville sur les thématiques concernant les jeunes adultes (30%)

Poursuivre et formaliser le développement des partenariats avec les acteurs du territoire  
- Participer à et coanimer des groupes de travail et réseaux d'acteurs en lien avec les jeunes adultes  
- Initier, soutenir et accompagner des projets pluripartenariaux à destination des jeunes adultes  
- Renforcer le lien avec les différents services sectoriels de la ville  
- Participer et co-animer les groupes projets de la Mission Jeunesse

### 3- Coordonner l'équipe et piloter la gestion de l'espace ressources (30%)

Manager l'équipe du Clair Détour :   
- Animer et encadrer l'équipe des animateurs du Clair Détour  
- Assurer l'accompagnement et le suivi d'un volontaire en service civique  
- Assurer l'organisation du planning, la mise en œuvre et le suivi des activités.   
Assurer ponctuellement l'accueil, l'orientation et l'accompagnement du public en renfort de l'équipe d'animation. Ce en individuel et en collectif.   
Coordonner la gestion financière et administrative du Clair Détour :   
- Anticiper et suivre les dépenses du Clair Détour   
- Participer à l'élaboration du budget annuel en lien avec la responsable de la Mission Jeuness  
Gérer l'équipement :   
- assurer la permanence de l'ouverture du lieu  
- veiller à la sécurité et à la maintenance : faire du lien avec les services de la ville pour régler les questions techniques  
- développer la communication et la promotion du lieu  
- gérer les fournitures et les stocks  
- gérer les demandes d'occupation et de permanences des partenaires

Compétences

Les compétences relationnelles :

* Sens de l'écoute et du relationnel
* Capacité à mobiliser les partenaires et développer des coopérations
* Capacité à mobiliser et animer des collectifs de jeunes
* Être force de proposition, créatif, dynamique

Les compétences nécessaires pour  
la prise de poste :

* Maîtriser la méthodologie de projet
* Connaître les enjeux de la politique jeunesse et des problématiques sociales
* Capacité à coordonner une équipe
* Expérience nécessaire auprès de 16-25 ans en animation

Les compétences  
pouvant être acquises  
une fois en poste :

* Connaître les partenaires institutionnels, les réseaux et les ressources locales en matière de jeunesse
* Expérience souhaitée dans le champs de l'éducation populaire