



# Alternance sur l'accompagnement au suivi des politiques publiques de la Ville de Rennes et Rennes Métropole

**Employeur :** RENNES METROPOLE et VILLE DE RENNES

## **Direction :**

DIRECTION DES COOPERATIONS METROPOLITAINES, DE LA VEILLE TERRITORIALE ET DE L'EVALUATION - DIRCOVE

**Effectif :** 1

**Leur raison d'être :** La Direction des Coopérations métropolitaines de la Veille territoriale et de l'Évaluation (DIRCOVE) est porteuse, tant pour la Ville que pour la Métropole, de dossiers à caractère stratégique, s'inscrivant dans la transversalité, et largement tournée vers des partenariats externes.

La DIRCOVE est notamment en charge des dossiers suivants :

- Les politiques temporelles
- L'évaluation des politiques publiques
- Les politiques contractuelles, les coopérations et l'aménagement du territoire
- Les appels à projets transitions écologiques et environnementales

## **Le sens de ce poste :**

L'alternant.e aura en charge d'accompagner la Ville Rennes et Rennes Métropole dans la mise en œuvre de démarches de suivi des politiques publiques.

Le suivi est un processus interne et continu de collecte et d'analyse de données (sous forme d'indicateurs) visant à vérifier que les objectifs de la politique ou de l'action publique se réalisent.

Pour mener à bien cette mission, l'alternant.e travaillera en étroite collaboration avec le responsable de la mission évaluation des politiques publiques afin d'éclairer la mise en œuvre des politiques, à travers la mesure des ressources engagées, des réalisations et des premiers résultats pour permettre de piloter et vérifier l'adéquation de nos actions à nos stratégies de transition.

## **Mission :**

La mission Évaluation des Politiques Publiques.

**L'équipe :** Il y a plus de 20 ans, le territoire rennais s'est engagé formellement dans l'évaluation des politiques publiques en créant une mission dédiée. L'évaluation permet d'améliorer notre connaissance des effets de nos politiques et de nos actions. En interrogeant nos interventions publiques au regard des objectifs poursuivis, elle permet de porter un jugement sur leur pertinence, leur efficacité, leur efficience, leur cohérence ou encore leur utilité. C'est un outil d'aide à la décision et d'amélioration du débat public essentiel à l'heure de nos grands enjeux de transitions environnementales, sociales et démocratiques.

Afin de réaliser des évaluations utiles, elles doivent être réalisées en lien avec d'autres outils de pilotage comme l'observation ou le suivi. En ce sens la mission évaluation des politiques publiques pilote également des sujets connexes relevant de ces disciplines : avec le Baro'Métropole (plateforme d'observation des grands enjeux du territoire), Baromètre de la Perception des Transitions, Enquête de Perception de la qualité de vie dans les quartiers prioritaires...

**Effectif Service :** 1

## Environnement et conditions de travail :

Horaires : 35h

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole (4 avenue Henri Fréville / Station métro ligne a "Clémenceau")

Matériel(s) à disposition : Ordinateur portable

Missions de suppléance :

Télétravail :

Possibilité d'accéder à 2j / semaine (selon missions et après 3 mois d'intégration à l'équipe)

Autres :

- **Plan Déplacement Agent** remboursé à 75% ou forfait mobilité (2 roues)
- **Tickets restaurants ou restaurant administratif**
- **CNAS**
- Accès au RTT : **15 RTT / an** (si organisation du travail sur 37h30 / semaine – à valider avec responsable)

Contact : Dorig BRUNO ([d.bruno@rennesmetropole.fr](mailto:d.bruno@rennesmetropole.fr) ou 02.99.86.64.88)

- **(!)** pour être prise en compte, votre candidature devra être déposée sur le site de Rennes Métropole (<https://recrutement.rennesmetropole.fr>).
- **Les candidatures seront étudiées au fil de l'eau** .

Date de mise à jour de la fiche de poste : 03/04/2024

## Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Alternant

Parcours : Préciser ici le parcours

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler ici les éléments complémentaires de rémunération.

## **Vos 3 principales missions :**

### 1- Réaliser un diagnostic des pratiques sur les outils de suivi

- En interne : recenser les différentes modes de faire (nature, usages...), définir les attentes des services
- En externe : réaliser un benchmark national voir international des pratiques
- Partager les bonnes pratiques à travers des modalités à définir

### 2- Accompagner quelques services/directions dans leur réflexion sur leurs outils de suivi

- Recréer avec 2 ou 3 services les logiques d'intervention (lien entre les réalisations et les impacts attendus notamment en matière de transition environnementale, sociale et démocratique)
- Définir les indicateurs et les cibles à atteindre
- Déterminer un mode de gouvernance de l'outil

### 3- Prototyper un guide de bonne pratique

- Créer un document permettant au lecteur d'identifier les grandes étapes pour créer et faire vivre un outil de suivi
- Tester ce guide auprès d'un panel d'usagers.

## **Compétences**

### **Les compétences relationnelles :**

- Aptitude à l'écoute, au dialogue et au travail en équipe
- Sens critique et capacité à argumenter les observations et formuler des propositions
- Intérêt et curiosité intellectuelle pour la compréhension des enjeux des politiques publiques et les démarches innovantes

### **Les compétences nécessaires pour la prise de poste :**

- Expertise dans le pilotage des politiques publiques
- Compétences rédactionnelles
- Maîtrise de la gestion de projet avec une capacité d'organisation, d'anticipation, de gestion des priorités

### **Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :**

- Expertise dans le domaine des transitions
- L'animation et la mise œuvre de projets complexes