Directeur·rice de la direction Économie Emploi Insertion

Catégorie A

Employeur :RENNES METROPOLE

Direction :

DIRECTION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE EMPLOI INNOVATION

Effectif : 53

Leur raison d'être : Définir et mettre en œuvre les politiques de transformation écologique et sociale de l'économie : - agir pour l'emploi et l'insertion - accompagner les entreprises ; - soutenir le Commerce et le Tourisme; - élaborer une offre territoriale adaptée à une économie en transitions - soutenir l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation.

Service :

Équipe de direction de la DEEI + service entreprise directement rattaché (le directeur est également chef de ce service)

L'équipe : coordonne l'action de la direction, fonction ressource. Le service entreprises est en prise directe avec les entrepreneurs pour la politique des zones d'activités, l'accompagnement des démarches y compris dans le diffus, la politique RSE des entreprises...

Effectif Service : 4 agent.e.s direction + 4 agents du service entreprises.

Le sens de ce poste :

Piloter les services de la direction, représentant la diversité des enjeux du développement économique, de l'innovation à l'emploi. Travailler en transversalité avec l'ensemble des directions et opérateurs qui concourent au développement local. Impulser la transition écologique socialement juste dans le cadre du nouveau projet de territoire. Organiser la réponse servicielle aux enjeux des entreprises en termes de création, développement, implantation, et contractualiser leur engagement dans la sobriété (foncière, ressources, énergie...) Travailler à la régulation commerciale du territoire et faciliter l'épanouissement de l'enseignement supérieur et de la recherche en prise directe avec les politiques publiques.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : horaires de journée - 37h30 ou 39h

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : PC portable, téléphone mobile

Missions de suppléance : interim du DGA en tant que de besoin

Télétravail : 2 modalités au choix : jours fixes ou variables

Autres : . Forte disponibilité pour nécessités de service

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : Octobre 2026

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Administrateur, Attaché, Ingénieur, Ingénieur en chef

Parcours : P6.

Éléments complémentaires de rémunération : NBI

Vos 3 principales missions :

1-Piloter les stratégies transversales de développement local

- Créer les conditions d'une robustesse économique du territoire par la diversification des filières, des maillons de la chaine de valeur présents sur le territoire
- Développer et mettre en œuvre la stratégie de néo-industrialisation du territoire sur les filières ciblées (mobilités et bâtiments décarbonnés, énergies renouvelables, économies d'eau, solutions fondées sur la nature, industries souveraines, cybersécurité, filières low-tech adaptées aux enjeux de sobriété…)
- Programmation des besoins économiques prospectifs (évolutions du tertiaire, du tissu productif y compris du quotidien comme l'artisanat, mutations du commerce, hôtellerie, restauration…)
- S'appuyer notamment sur la richesse de l'économie sociale et solidaire du territoire pour développer l'inclusion sociale et la robustesse de toute l'économie du territoire, travailler de nouveaux modèles économiques
- Proposer une approche servicielle transversale, mobilisant l'ensemble des compétences de la collectivité, au bénéfice des entreprises (dans les zones d'activité notamment…)
- Favoriser l'épanouissement d'un tourisme local, valorisant les richesses culturelles, patrimoniales et naturelles du territoire
- Traduire les objectifs du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) dans les politiques de développement économique (repérage des vulnérabilités, adaptation, sobriété des ressources, nouvelles filières…)
- Accompagner le développement et l'innovation des politiques en matière d'emploi, d'insertion
- Assurer le lien avec le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche en prise directe avec l'ensemble des politiques publiques de la collectivité
- Assurer la politique de communication économique en lien avec les partenaires (entreprises, commerce…)

2-Animer la gouvernance locale de l'économie

- Accompagner et structurer l'émergence d'un collectif local des acteurs économiques au service de l'accélération de la transition écologique du territoire (adaptation au changement climatique, achat local, politique RSE globale allant de la raison d'être au mécénat structuré…)
- Favoriser et structurer l'émergence de collectifs d'entrepreneurs de proximité (à l'échelle des zones d'activité, des quartiers, de parties du territoire…) pour impulser des dynamiques collectives de transformation, de l'entraide et de la solidarité
- Assurer le lien et la cohérence entre l'ensemble des instances et réseaux locaux de développement économique (conseil local du commerce, …)
- Coordonner et contrôler les satellites qui accompagnent la direction dans ses missions (le Poool, SPL touristique et bureau des congrès, SPL d'exploitation des pépinières, foncière à créer sur les fonciers économiques, SAS commerciale…)
- Faire vivre la "coopérative des sciences en transition" pour faciliter les liens opérationnels entre la recherche, l'innovation et les politiques publiques

3-Manager la direction

- Anticiper et accompagner l'évolution des métiers de la direction (Nouvelles modalités de mise à disposition des terrains; attractivité économique sobre, ciblée et raisonnée; évolutions du financement des projets d'entreprises…)
- Faire vivre la transversalité entre les services
- Adapter l'organisation aux enjeux et priorités politiques
- Prévoir, gérer et adapter les budgets, viser l'efficience et la robustesse des dispositifs

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Sens du travail en équipe
- Bon relationnel et sens du contact, capacités d'écoute et de négociation
- Discrétion et respect de la confidentialité,
- Représentation de la direction

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Capacité de pilotage de projets
- Créativité, innovation
- Expertises dans les domaines de la DEEI : développement local, montages juridiques financement des entreprises, animation de réseaux
- Finances publiques, marchés publics, achat local
- Compétences rédactionnelles

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance des politiques et des processus de décision de la métropole et de la Ville de Rennes
- Connaissance de l'écosystème local
  -