

Merci de bien vouloir insérer un X à côté du nom de votre employeur

Pour vous aider à remplir la fiche de poste, vous pouvez vous référer à **la page d'information de l'Intra**.

FICHE DE POSTE

Domaine				
Famille				
Métier				
Intitulé du poste	CONDUCTEUR.RICE D'ENGINS (PELLE, TRACTO-PELLE) F/H			
Cadre statutaire	Filière <i>2 filières possibles, si missions le permettent</i>	Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de classification du poste <i>(si besoin)</i>
	Technique	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	Parcours 2
Date de mise à jour de la fiche de poste	Janvier 2025			
N° du poste	11203 - 11205 - 11197			

Direction générale	PISU		
Direction	Jardins et de la Biodiversité	Missions	<p>La Direction des Jardins et de la Biodiversité travaille sur deux échelles de territoire : Rennes et sa Métropole</p> <p>Pour la Ville de Rennes :</p> <p>La DJB a la charge de tout ce qui a trait (de près ou de loin) au végétal sur le territoire communal et dans les activités municipales. Cela concerne les parcs et jardins mais également les abords d'habitations, les cours d'école, les espaces sportifs, les accompagnements de voirie, l'entretien des cimetières, la surveillance des parcs...</p> <p>Ses missions consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérer et exploiter le patrimoine existant (surveillance et communication incluses), - Assurer la maîtrise d'œuvre des jardins et d'espaces publics à dominante végétale, - Réaliser des espaces verts, - Fleurir certains espaces, mettre en places des décors de certaines manifestations, - Produire des végétaux (plantes annuelles et bisannuelles), - Animer et le suivre des actions en faveur de la biodiversité, - Accessoirement : assurer des prestations pour des manifestations. <p>Pour la Métropole : la DJB assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'animation du réseau d'échange biodiversité constitué au sein des 43 communes de la Métropole,

			- L'animation du CMBE (Conseil Métropolitain de la Biodiversité et de l'Eau), - L'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie biodiversité.
		Effectif	400
Service	Services Généraux	Missions	Le service Moyens Généraux est un service prestataire pour les équipes de la DJB. Il assure également des missions transversales en lien avec le service Maintenance. - Assurer la logistique (cultures, conduite de camions, engins et fourgons, pépinière, magasin, surveillance...), - Assurer la relation à l'usager, l'accueil des publics, - Fleurir la ville et décorer les fêtes et cérémonies, - Assurer des prestations (terrains de sport...), - Réaliser des travaux de création d'espaces verts, - Entretien ou faire entretenir le patrimoine arboré (arbres d'alignement), - Maintenir et gérer les jardins familiaux.
		Effectif	103
Agent : nom, prénom et matricule <i>pour les recrutements seulement</i>			

Situation hiérarchique	Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)
	Responsable des chauffeurs
	Nombre d'agents sous sa responsabilité
	Néant
	Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)
	Néant

Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent	Au sein de sa Direction
	Fait partie de l'équipe transports - Intervient sur les autres équipes du service notamment Travaux Neufs
	Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole
	DPB Parc Auto
	Avec les élus
	Néant
	En externe
	Concessionnaires des réseaux et entreprises privées

Attributions du poste <i>(finalité générale du poste)</i>	CONDUCTEUR.RICE D'ENGINS (PELLE, TRACTO-PELLE)
---	---

Missions de l'agent		% de temps consacré à chacune
Mission 1	Conduire la pelle ou le tracto-pelle	Polyvalent .50% Titulaire... 85%
Activités	Tâches	
Assurer des travaux sur différents secteurs	- Effectuer le terrassement - nivellement ou édification de buttes dans le cadre de la création d'espaces verts ou de parcs	
	- Assurer le curage des fossés	
	- Charger les camions de remblais divers	
	- Creuser des tranchées avec des godets	
Assurer l'entretien périodique du véhicule	- Occasionnellement réduire des souches	
	- Réaliser les vidanges	
	- S'assurer du bon état du véhicule et l'entretenir	
Mission 2	Conduire, dans le cadre de la polyvalence, l'ensemble des camions du service ou des engins selon habilitation	Polyvalent .45% Titulaire... 10%
Activités	Tâches	
Assurer ponctuellement des remplacements sur camions et fourgons	- Circuler sur la voie publique pour se rendre sur les différents sites de travail	
	- Conduire des camions de terrassement, camions grue, camions ampliroll, nacelle ou fourgons pour les livraisons à destination des équipes	

	- Véhiculer et utiliser la broyeuse de branches, dans le strict respect des consignes de sécurité (périmètre de sécurité, utilisation de stabilisateurs ...)	
	- S'assurer du bon état du véhicule et l'entretenir	
Assurer ponctuellement des remplacements sur des engins autres que TP	- Conduire les tracteurs et réaliser des travaux avec les outils à disposition (outils agricoles, d'entretien des terrains de sports, arrosage avec tonne...)	
	- Conduire des tondeuses à hauts rendements	
	- conduire des chargeuses (articulée ou télescopique)	
	- Circuler sur la voie publique pour se rendre sur les différents sites où il doit travailler	
	- S'assurer du bon état du véhicule et l'entretenir	
Mission 3	Participer aux différentes tâches d'entretien ou d'aménagement du site de la Ferme des bois	5 %
Activités	Tâches	
Entretien le site de rattachement	- il.elle entretient et/ou remplace les outils des matériels agricoles ou d'entretien des terrains de sports pendant la saison hivernale	
	- l'agent.e est amené.e à entretenir ou à participer à la gestion du site (nettoyage équipements du site tel que le quai conteneurs ou la station de lavage, participer à la gestion des plateformes de stockage...)	
	- l'agent.e entretient, à tour de rôle, le vestiaire auquel il est rattaché ainsi que les parties communes du bâtiment d'embauche.	
Mission de remplacement ou de suppléance		

Contraintes du poste <i>Ex : exposition au bruit, déplacements fréquents, manutentions lourdes...</i>	Renversement (chargeur) Peut être amené.e à déroger aux horaires dans le cadre d'opérations ponctuelles (besoins des équipes, manifestations...) Peut être amené.e à embaucher sur les lieux d'interventions lorsque la durée ou la nature du chantier le nécessitent
---	---

Compétences liées au poste	
Connaissances et savoir-faire souhaités	- Rigueur
	- Sens de l'organisation et de l'initiative
	- Aptitude au travail en commun
	- Disponibilité
Autres pré-requis pour exercer les missions <i>ex : diplôme, expériences...</i>	- Permis B/ C obligatoires / EC souhaitable
	- Obtention des habilitations nécessaires à la conduite des différents matériels et véhicules

Environnement du poste	
Horaires	Hiver (7 h 35/jour) ; Eté (7 h/jour) ; Printemps-automne (7 h 35/jour)
Temps de travail	RTT : entre 14 j (plancher) et 15 j (plafond)/an
Lieu de travail	Toute la ville
Éléments de rémunération liés au poste <i>(NBI ...)</i>	RIFSEEP lié au Parcours 2 Sujétion conducteur d'engins
Conditions particulières d'exercice des missions <i>ex. poste itinérant, astreintes...</i>	
Moyens matériels spécifiques	- Pelle à pneu - Tracto-pelle avec godets 30-60-80, godet à fossés, godet plat pour niveler et un raboteur de souches - caravane du tracto - camion terrassement
Dotation vestimentaire	Agent doté de la tenue image de marque, gilet de sécurité, casque, masque et gants

Fonction correspondant <i>Les fiches de tâches sont disponibles sur l'Intra</i> <i>Cocher les missions assurées</i>	Approvisionnements - commande	
	Documentation	
	Restauration / PDA	
	Moyens de l'administration	
	Informatique	
	GDA	
	Propreté	
	Congés	
Formation		

Missions de sécurité au travail <i>Cocher les missions assurées</i>	Assistant de prévention	
	Coordonnateur de site / responsable d'établissement	
	Chargé d'évacuation	

Principaux interlocuteurs de l'agent	Correspondant formation	
	Correspondant congés	
	Correspondant restauration / PDA	
	Correspondant de service (service paie situations administratives)	
	Correspondant informatique	
	Assistant de prévention	
	Chargé(e) de ressources humaines	

Validation du chef de service	Nom : C. SOULIES Date : Janvier 2025
--------------------------------------	---

Validation du chargé RH	Nom : Date :
--------------------------------	-----------------