



Responsable du Secteur Maintenance Chantier de l'Atelier Chauffage Plomberie

Catégorie C

Employeur : VILLE DE RENNES

Direction :

Direction du Patrimoine Bâti

Effectif : 242

Leur raison d'être : La Direction du Patrimoine Bâti assure l'entretien du patrimoine bâti municipal et métropolitain.

Elle a également en charge la gestion du parc automobile

Service :

Service Maintenance Régie

L'équipe : Le présent poste est rattaché au Secteur Maintenance Chantier de l'Atelier Chauffage Plomberie

Il est composé de 7 postes : 6 Adjoints Techniques

Plombiers Chauffagistes placés sous la responsabilité du Responsable d'Atelier

Effectif Service : 126

Le sens de ce poste :

La Ville de Rennes accorde une place importante à la Régie Maintenance en développant en interne de nombreuses compétences dans tous les corps d'état du bâtiment, avec pas moins d'une douzaine d'ateliers (menuiserie, électricité, sellerie, etc.). Vous serez amené à organiser et à planifier avec l'équipe tous les travaux de plomberie chauffage qui relèvent des aspects réglementaires ou de l'entretien courant des installations

Vos principales missions :

1-Organisation et planification de la maintenance et des travaux (40%)

- Répartir les interventions quotidiennes de la maintenance et des travaux en chauffage plomberie
- Planifier et adapter les équipes en fonction du flux des interventions
- Planifier et programmer le plan de charge des interventions liées aux contrôles techniques réglementaires (gaz, disconnecteurs, légionnelle, etc.)
- Planifier et organiser le plan de charge des interventions de maintenance périodique sur les installations sanitaires dans les bâtiments
- Organiser le démarrage et l'entretien des fontaines et des brumisateurs pris en charge par le service

2-Assistance technique (30 %)

- Émettre un avis sur l'état des installations de chauffage et de plomberie
- Participer aux achats et donc aux choix techniques retenus
- Assister les autres services de la Direction pour émettre un avis technique
- Proposer des solutions techniques avec prise en compte de l'aspect économique et écologique

3- Gestion du personnel, utilisation des locaux et matériels de service, sécurité (25%)

- Travailler en lien avec le Secteur Dépannage Réparation de l'Atelier Chauffage Plomberie pour coordonner les actions de maintenance
- Créer les bons d'interventions et affecter ces derniers aux équipes
- Contacter les utilisateurs pour les informer des délais d'intervention
- Gérer le plan de charge des agents en collaboration avec le Technicien Energie et l'Ingénieur Energie.

4- Gestion des locaux et matériels de service, et de la sécurité (5%)

- Veiller à la bonne tenue des locaux, des matériels et véhicules mis à disposition des agents
- S'assurer du bon état des EPI et de leur port par les agents
- Rappeler les règles de sécurité liées au poste de travail
- Assurer l'accueil et le suivi des stagiaires

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Sens du contact
- Partage du savoir
- Travail en équipe

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- CAP / BP / BEP Chauffage Plomberie
- Capacité à rendre compte
- Capacité à apporter des solutions pratiques pour la réalisation des travaux
- Qualité organisationnelle et rigueur
- Permis B
- Sens de l'organisation et de la responsabilité

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Management d'équipe (gestion d'une équipe de plus de 5 agents)
- Savoir interpréter les demandes des usagers pour les traduire en travaux
- Connaissance de l'environnement territorial

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 8h15 – 12h00 // 13h00 – 16 h45
Lieu de travail : Centre Technique Municipal
93, avenue Chardonnet à Rennes
Matériel(s) à disposition : Ordinateur \ téléphone \ tablette tactile
Missions de suppléance : Appui ponctuel à l'Atelier Ventilation Froid Grande Cuisine Électroménager
Télétravail : Très ponctuellement
Autres : Congé en lien étroit avec le Responsable du Secteur Dépannage Réparation de l'Atelier Chauffage Plomberie

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Agents de Maîtrise
Parcours : 2
Éléments complémentaires de rémunération : NBI de 15 points pour encadrement de proximité d'une équipe à vocation technique d'au moins 5 agents
Majoration de 60 € pour métier en tension de recrutement

N° du poste : TV_12070

Date de mise à jour de la fiche de poste : 31/10/2024