



# Responsable-adjoint·e de l'Atelier Électricité

Catégorie C

Employeur : VILLE DE RENNES

**Direction :**

Direction du Patrimoine Bâti

**Effectif :** 242

**Leur raison d'être :** La Direction du Patrimoine Bâti est une Direction mutualisée chargée de la stratégie patrimoniale, la maintenance et l'amélioration du patrimoine bâti et du parc auto de la Ville de Rennes et de Rennes Métropole. C'est une direction stratégique de la collectivité, devant répondre aux enjeux majeurs de la maintenance en bon état d'un patrimoine bâti important et diversifié (écoles, gymnases, équipements culturels, parkings en ouvrage...), en coordination étroite avec les directions d'opération représentant les politiques publiques sectorielles liées à l'activité de ces bâtiments (éducation, culture, sport, vie associative...)

**Service :**

Service Maintenance Régie

**L'équipe :** Le présent poste est rattaché à l'Atelier Électricité composé de 14 postes : 12 Adjoints Techniques Électriciens placés sous la responsabilité du Responsable d'Atelier, secondé par un Responsable-adjoint (présent poste)

**Effectif Service :** 126

**Le sens de ce poste :**

La Ville de Rennes accorde une place importante à la Régie Maintenance en développant en interne de nombreuses compétences dans tous les corps d'état du bâtiment, avec pas moins d'une douzaine d'ateliers (menuiserie, électricité, sellerie, etc.). Vous serez amené à organiser et à planifier avec l'équipe de l'atelier les travaux d'électricité ainsi que tous les travaux qui relèvent de l'atelier électricité

**Vos principales missions :**

## 1- Prestations techniques et participation aux interventions (40%)

- Participer à l'activité de l'atelier
- Assurer les dépannages en cas de nécessité
- Commander les fournitures de matériels pour la bonne réalisation des chantiers

## 2- Assistance technique (25 %)

- Participer aux achats et donc aux choix techniques retenus
- Assurer le rôle de Référent de l'Atelier pour la partie outillage
- Assister les autres services de la Direction pour émettre un avis technique
- Proposer des solutions techniques avec prise en compte de l'aspect économique et écologique

## 3- Gestion du personnel, organisation et planification de la maintenance (30%)

- Répartir les interventions quotidiennes de l'atelier (maintenance, dépannage, travaux)
- Créer les bons d'interventions et affecter ces derniers aux équipes
- Contacter les utilisateurs pour les informer des délais d'intervention
- Gérer le plan de charge des agents en collaboration avec le Responsable de l'Atelier

## 4- Gestion des locaux et matériels de service, et de la sécurité (5%)

- Veiller à la bonne tenue des locaux, des matériels et véhicules mis à disposition des agents
- S'assurer du bon état des EPI et de leur port par les agents
- S'assurer du bon état des équipements de l'atelier et

notamment des machines-outils

### **Compétences**

#### **Les compétences relationnelles :**

- Sens du contact
- Partage du savoir
- Travail en équipe

#### **Les compétences nécessaires pour la prise de poste :**

- CAP / BP / BEP Électricité
- Capacité à rendre compte
- Capacité à apporter des solutions pratiques pour la réalisation des travaux
- Qualité organisationnelle et rigueur
- Permis B
- Sens de l'organisation et de la responsabilité

#### **Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :**

- Management d'équipe (gestion d'une équipe de plus de 10 agents)
- Savoir interpréter les demandes des usagers pour les traduire en travaux
- Connaissance de l'environnement territorial

### **Environnement et conditions de travail :**

Horaires : 8h15 – 12h00 // 13h00 – 16 h45

Lieu de travail : Centre Technique Municipal

93, avenue Chardonnet à Rennes

Matériel(s) à disposition : Ordinateur \ téléphone \ tablette tactile

Missions de suppléance : Appui ponctuel à l'Atelier

Ventilation Froid Grande Cuisine Électroménager

Télétravail : Très ponctuellement

Autres :

- Poste concerné par des astreintes ponctuelles
- Congés par roulement avec le Responsable de l'Atelier

### **Éléments de statut :**

Cadre d'emploi : Agents de maîtrise

Parcours : 1

Éléments complémentaires de rémunération : NBI de 15 points pour encadrement de proximité d'une équipe à vocation technique d'au moins 5 agents

N° du poste : TV\_12079

Date de mise à jour de la fiche de poste : 26/03/2026