



Responsable de l'Atelier Ventilation Froid Grande Cuisine Électroménager

Catégorie C

Employeur : VILLE DE RENNES

Direction :

Direction du Patrimoine Bâti

Effectif : 242

Leur raison d'être : La Direction du Patrimoine Bâti assure l'entretien du patrimoine bâti municipal et métropolitain.

Elle a également en charge la gestion du parc automobile

Le sens de ce poste :

La Ville de Rennes accorde une place importante à la Régie Maintenance en développant en interne de nombreuses compétences dans tous les corps d'état du bâtiment, avec pas moins d'une douzaine d'ateliers (menuiserie, électricité, sellerie, etc.). Vous serez amené·e à organiser et à planifier avec l'équipe de l'atelier les travaux d'entretien des installations de froid grande cuisine, électroménager et ventilation

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 8h15 – 12h00 // 13h00 – 16 h45

Lieu de travail : Centre Technique Municipal

93, avenue Chardonnet à Rennes

Matériel(s) à disposition : Ordinateur \ téléphone \ tablette tactile en cours de déploiement

Missions de suppléance : Sans objet

Télétravail : Très ponctuellement

Autres : Sans objet

Service :

Service Maintenance Régie

L'équipe : Le présent poste est rattaché à l'Atelier Ventilation Froid Grande Cuisine Électroménager composé de 8 agents : 7 adjoints techniques plombiers-chauffagistes ou électromécaniciens en électroménager placés sous la responsabilité du présent poste

Effectif Service : 126

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Agents de maîtrise

Parcours : 2.

Éléments complémentaires de rémunération : NBI de 15 points pour Encadrement de proximité d'une équipe technique d'au moins 5 agents et Majoration pour métier en tension de recrutement de 60€ (montant brut)

N° du poste : TV_12060

Date de mise à jour de la fiche de poste : 29/03/2024

Vos 3 principales missions :

1-Organiser et planifier la maintenance

Organiser la répartition des interventions quotidiennes de la maintenance, les dépannages, contrôles sanitaires
Planifier et adapter les équipes en fonction du flux des interventions

Créer les bons d'intervention vers les équipes chantiers et continuité des dépannages

Contacteur les utilisateurs pour informer du délai de passage, préciser la nature de l'intervention et transmettre les informations aux agents

Effectuer les commandes de matériels pour approvisionner les chantiers.

2-Gestion du personnel et utilisation des locaux et du matériel

Veiller à la bonne tenue des locaux et à leur gestion

Veiller à la bonne tenue des véhicules et des matériels
Encadrement des adjoints techniques de l'atelier et accueil des stagiaires

S'assurer du bon état des équipements de protection individuelle des agents sous sa responsabilité

Rappeler les règles de sécurité liées au poste de travail

S'assurer du bon état des équipements de l'atelier (échelles, marchepieds, échafaudages)

3-Prestations techniques et assistance technique

Assister les agents sur les solutions techniques à mettre en œuvre sur les thématiques Froid, Grande Cuisine, Électroménager, Ventilation

Accompagner les agents en cas de réparations complexes

Présence aux réunions d'équipe et transmission des informations RH aux agents

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Sens du contact
- Partage du savoir et curiosité
- Travail en équipe

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Bac PRO ou CAP / BP/ BEP électricien, frigoriste ou plomberie
- Capacité à rendre compte
- Capacité d'adaptation
- Capacité à comprendre les systèmes énergétiques
- Qualité organisationnelle et rigueur
- Permis B
- Sens de l'organisation, de l'initiative et de la responsabilité

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Apprendre de nouvelles compétences techniques
- Savoir interpréter les demandes des usagers pour les traduire en travaux