



Formateur·trice et Conseiller·ière technique

Catégorie B

Employeur : RENNES METROPOLE

Direction :

Direction du Patrimoine Bâti

Effectif : 242

Leur raison d'être : La Direction du Patrimoine Bâti assure l'entretien du patrimoine bâti municipal et métropolitain. Elle a également en charge la gestion du parc automobile

Service :

Service Parc Auto

L'équipe : Poste subordonné au Responsable Achats et Maintenance

Effectif Service : 62

Le sens de ce poste :

Le poste a pour objectif de former et conseiller les agents de terrain de l'ensemble des services de la ville et de la métropole à l'utilisation et l'entretien des véhicules, engins et équipements portatifs qu'ils utilisent afin de réduire les risques d'accident et améliorer l'usage des matériels.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 08h-12h // 13h-16h30

Lieu de travail : 30, rue Jean-Marie Huchet à Rennes

Matériel(s) à disposition : bureau, matériel informatique, téléphone

Missions de suppléance : Sans objet

Télétravail : Non

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Techniciens Territoriaux

Parcours : P1

N° du poste : 100143

Date de mise à jour de la fiche de poste : 17/01/2025

Verso >

Vos 3 principales missions :

1-Former et conseiller les utilisateurs (80%)

- Participer à la mise en service des matériels
- Collecter les informations techniques de chaque matériel auprès des constructeurs
- Collecter les informations auprès des chefs d'atelier pour l'entretien et les points particuliers de chaque matériel
- Préparer les supports de cours et les supports à destination des utilisateurs
- Programmer les séances de formation
- Effectuer les formations sur le terrain et en salle (selon l'opportunité)
- Collecter les retours d'expérience du terrain sur l'emploi, les contraintes et l'adaptation du matériel
- Diffuser "les bonnes pratiques" à tous les services

2-Partager les informations collectées sur le terrain aux unités du service Parc Auto (20%)

- Transmettre aux ateliers les contraintes et usages du matériel
- Partager l'expérience terrain avec les autres cadres du service Parc Auto pour adapter les matériels aux besoins et améliorer les achats à réaliser
- Participer à l'optimisation des moyens

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Capacité à dialoguer avec les services, les autres unités et les interlocuteurs extérieurs (entreprises, etc.)

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Sens pédagogique élevé
- Curiosité et fort intérêt pour les matériels de tout type
- Autonomie dans le travail
- Forte capacité d'organisation
- Maîtrise des outils numériques (pack office)
- Bonne capacité de rédaction
- Connaissance du fonctionnement d'un atelier de réparation automobile
- Connaissance, a minima, de la mécanique

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Formation sur le logiciel métier Astech
- Connaissance de la collectivité