



Infirmier au service Santé Enfance

Catégorie A

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

Direction Santé Publique – Handicap

Effectif : 50 agents

Leur raison d'être : La Direction regroupe plusieurs services : Santé Enfance, Santé Environnement, Mission Promotion Santé et Territoires, Mission Handicap Citoyenneté et une Cellule Administration Finances Évènements santé, élaborant et mettant en œuvre les politiques autour de la santé, du handicap et des animaux en ville

Service :

Service Santé Enfance

L'équipe : Elle est composée d'une responsable, d'une assistante, de 7 médecins, de 8 infirmières, de 3 psychologues et d'une assistante sociale

Effectif Service : 21

Le sens de ce poste :

Réaliser les bilans de santé des enfants de 4 ans les écoles maternelles de secteur. Mener des actions en promotion de la santé et parentalité auprès du public des maternelles et de leurs parents

Vos principales missions :

1-Réaliser les bilans de santé des enfants de 4 ans dans les écoles maternelles

- Planifier et organiser le bilan de santé préventif systématique des enfants de 3 ans 1/2 à 4 ans 1/2
- Se mettre en lien avec les écoles afin de prioriser les enfants à voir
- Réaliser les bilans au sein des écoles maternelles, en présence des parents et faire les orientations nécessaires
- Assurer le suivi des enfants et familles pour lesquels des facteurs de vulnérabilité ont été repérés en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Assurer le lien avec les partenaires de quartier

2-Mettre en œuvre des actions de promotion de la santé et parentalité

- Elaborer un diagnostic de territoire
- Elaborer, mettre en œuvre et coordonner des actions en promotion de la santé, parentalité
- Animer et participer aux GT thématiques en santé et parentalité
- Apporter un avis technique à une demande soumise

au service

- Rédiger un rapport d'activité des projets pilotés et actions menées

3-Contribuer à la prévention et protection de l'enfance en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle

- Savoir repérer les indicateurs qui doivent alerter
- Partager ses inquiétudes avec l'équipe de secteur et la responsable de service pour avis
- Partager ses inquiétudes avec la famille sauf si intérêt supérieur de l'enfant
- Si nécessaire, transmettre aux autorités compétentes en lien avec l'équipe et la responsable de service

4-Veiller à la transmission des dossiers médicaux et informations dans le respect du secret professionnel partagé

- Utilisation du logiciel HORUS pour les bilans de santé
- Veiller à transmettre uniquement les informations nécessaires à l'intérêt de l'enfant notamment aux

enseignants, au service santé des élèves et aux professionnels du Département

- Veiller à ne pas transmettre les notes personnelles et outils de planification ou de suivi interne

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Autonomie, sens de l'initiative
- Rigueur, capacité d'organisation et d'adaptation
- Réactivité, gestion des priorités
- Aisance relationnelle avec les enfants et les parents
- Esprit d'équipe
- Discrétion et respect de la confidentialité

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Avoir des connaissances en pédiatrie, en promotion de la santé
- Savoir créer un climat de confiance, d'écoute auprès de l'enfant et de sa famille
- Savoir mener un entretien
- Savoir travailler en équipe et être en capacité de se questionner sur sa pratique
- Savoir s'adapter face aux imprévus
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance de son environnement profession
- Connaissance du logiciel HORUS
- Formation en protection de l'enfance
-

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Temps annualisé en année scolaire conformément à l'OTT su service

Lieu de travail : Cabinet Pascal Lafaye, 13 bis, bd du Portugal

Matériel(s) à disposition : PC portable, téléphone portable, véhicules de service partagés

Missions de suppléance : ,

Télétravail : oui, selon protocole de la DSPH, dans la limite de la réalisation des missions en face à face public

Autres : Port de matériel pour aller dans les écoles

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Catégorie A

Parcours : P1

Éléments complémentaires de rémunération : NBI secteur REP 20 points

N° du poste :

Date de mise à jour de la fiche de poste : 5/05/2026