



Médecin au service Santé Enfance

Catégorie A

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

Direction Santé Publique – Handicap

Effectif : 50 agents

Leur raison d'être : La Direction regroupe plusieurs services : Santé Enfance, Santé Environnement, Mission Promotion Santé et Territoires, Mission Handicap Citoyenneté et une Cellule Administration Finances Évènements santé, élaborant et mettant en œuvre les politiques autour de la santé, du handicap et des animaux en ville

Service :

Service Santé Enfance

L'équipe : Elle est composée d'une responsable, d'une assistante, de 7 médecins, de 8 infirmières, de 3 psychologues et d'une assistante sociale

Effectif Service : 21

Le sens de ce poste :

Assurer, dans un cadre pluridisciplinaire, une action de prévention médico-sociale individuelle et collective en faveur des enfants jusqu'à 5 ans (fin de MS) dans les écoles maternelles publiques et privées rennaises, dans les crèches municipales et les centres de Loisirs municipaux

Vos principales missions :

1-Assurer, dans un cadre pluridisciplinaire, une action de prévention médico-sociale individuelle et collective en faveur des enfants de TPS, PS, MS et dispositifs de - de 3 ans dans les écoles maternelles

- En collaboration avec l'infirmière, se mettre en lien avec les écoles afin de prioriser les enfants à voir
- De façon ciblée, réaliser les bilans au sein des écoles maternelles, en présence des parents et faire les orientations nécessaires
- Assurer le suivi des enfants et familles pour lesquels des facteurs de vulnérabilité ont été repérés en lien avec l'équipe pluridisciplinaire (infirmière, assistante sociale, psychologue)
- Assurer le lien avec les partenaires du territoire
- Utilisation du Logiciel HORUS pour les bilan de santé des enfants de 4 ans
- Assurer une transmission au service santé des élèves de l'EN en fin de MS
- Veiller à ne pas transmettre les notes personnelles
- Assurer le suivi de son activité en utilisant les outils du

service et contribuer au rapport d'activité

2-Assurer une action de prévention médico-sociale individuelle et collective en faveur des enfants accueillis en crèches municipales

- Assurer une visite médicale d'admission
- De façon ciblée, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire (directrice, psychologue, psychomotricienne), assurer le suivi des enfants ayant des facteurs de vulnérabilité
- Favoriser l'inclusion des enfants ayant des facteurs de vulnérabilité
- Participer aux groupes de travail thématiques, à la rédaction des protocoles
- Etre en conseil technique auprès des équipes en cas de maladie contagieuse

3-Contribuer à la prévention et protection de l'enfance en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle

- Savoir repérer les indicateurs qui doivent alerter
- Partager ses inquiétudes avec l'équipe de secteur et la

responsable de service pour avis

- Partager ses inquiétudes avec la famille sauf si intérêt supérieur de l'enfant
- Si nécessaire, transmettre aux autorités compétentes en lien avec l'équipe et la responsable de service
- Veiller à transmettre uniquement les informations nécessaires à l'intérêt de l'enfant notamment aux enseignants, au service santé des élèves et aux professionnels du Département

4- Participer à l'intégration des enfants de la TPS au CM2 et accueillis sur le temps de la restauration scolaire et en centre de Loisirs, nécessitant un régime alimentaire en raison de troubles de la santé

- En lien avec l'assistante régimes alimentaires de la DMA, viser les PAI en lien avec un régime alimentaire
- Si besoin, se mettre en lien avec le médecin prescripteur, la diététicienne de la DMA et les parents

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Autonomie, sens de l'initiative
- Rigueur, capacité d'organisation et d'adaptation
- Réactivité, gestion des priorités
- Aisance relationnelle avec les enfants et les parents
- Esprit d'équipe
- Discrétion et respect de la confidentialité

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Avoir des connaissances en pédiatrie
- Avoir des connaissances en protection de l'enfance
- Savoir créer un climat de confiance, d'écoute auprès de l'enfant et de sa famille
- Savoir mener un entretien
- Savoir travailler en équipe et être en capacité de se questionner sur sa pratique
- Savoir s'adapter face aux imprévus
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance de son environnement profession
- Connaissance du logiciel HORUS
-

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Temps annualisé en année scolaire conformément à l'OTT su service

Lieu de travail : Cabinet Pascal Lafaye, 13 bis, bd du Portugal

Matériel(s) à disposition : PC portable, téléphone portable, véhicules de service partagés

Missions de suppléance : ,

Télétravail : oui, selon protocole de la DSPH, dans la limite de la réalisation des missions en face à face public

Autres : Port de matériel pour aller dans les écoles

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Catégorie A

Parcours : P3

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler ici les éléments complémentaires de rémunération.

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 18/09/2026