



Psychologue au service Santé Enfance

Catégorie A

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

Direction Santé Publique – Handicap

Effectif : 50 agents

Leur raison d'être : La Direction regroupe plusieurs services : Santé Enfance, Santé Environnement, Mission Promotion Santé et Territoires, Mission Handicap Citoyenneté et une Cellule Administration Finances Évènements santé, élaborant et mettant en œuvre les politiques municipales autour de la santé, du handicap et des animaux en ville

Service :

Santé Enfance

L'équipe : Elle est composée d'une responsable, d'une assistante administrative, de 7 médecins, 8 infirmières, 3 psychologues et une assistante sociale

Effectif Service : 21

Le sens de ce poste :

Dans le champ de la prévention, accompagner individuellement et/ou collectivement les familles dans leur parentalité, en crèches municipales et en écoles maternelles (TPS-PS-MS). Eclairer et soutenir les professionnels du service et des crèches dans leur compréhension des problématiques de parentalité. Travailler en concertation avec les professionnels du service et les partenaires.

Vos principales missions :

1-Analyse clinique des comportements et difficultés exprimées au regard des connaissances spécifiques de la vie psychique, du développement psycho-affectif de l'enfant et des relations intrafamiliales 40%

- Recevoir les enfants et les familles en entretien individuel
- Identifier la problématique globale et l'élaborer avec la famille et les professionnels
- Permettre, selon les cas, l'ajustement des postures des professionnels impliqués à la problématique spécifique de l'enfant

2-Contribuer par cette démarche professionnelle propre, à la détermination, l'indication et la réalisation d'actions préventives et curatives en faveur de la petite enfance sur le plan individuel et familial, collectif et institutionnel 40%

- Elaborer des stratégies de prise en charge adaptée
- Accompagner les familles vers une structure d'aide ou de soin appropriée
- Élaborer des hypothèses concernant les difficultés rencontrées et les pratiques des professionnels au cours des réunions d'équipe pluridisciplinaire dans les établissements municipaux d'accueil de la petite enfance
- Contribuer à ou concevoir et animer des réunions d'échange à l'intention des parents et/ou des professionnels
- Participer à des groupes de travail

- Évaluation quantitative et qualitative de l'activité globale du psychologue

3-Contribuer à la prévention et à la protection de l'enfance en lien avec les services compétents dans les crèches et les écoles maternelles (TPS-PS-MS) 10%

- Apporter un éclairage technique et évaluer les situations en concertation avec les équipes
- Informer les autorités compétentes et hiérarchiques notamment en rédigeant des informations préoccupantes si nécessaire

4-Participer à l'élaboration, la mise en œuvre, l'exécution et l'évaluation de la politique de santé municipale en faveur de l'enfance 10%

- Participer à une action de promotion de la santé en faveur des enfants rennais
- Apporter un éclairage technique à une demande soumise au service
- Contribuer à la définition d'une action ou d'un programme piloté par un autre service interne ou externe
- Assurer la communication du service et des actions menées
- Participer à des actions de formation, encadrement de stagiaires et rédaction de travaux

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Autonomie, sens de l'initiative
- Rigueur, capacité d'organisation et d'adaptation
- Réactivité, gestion des priorités
- Aisance relationnelle
- Esprit d'équipe et capacité à se remettre en question
- Savoir rendre compte de son activité
- Secret professionnel
-

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Connaissance de la psychologie clinique du développement normal et pathologique de l'enfant, des dynamiques familiales et des dynamiques de groupe et des institutions
- Créer le cadre adapté pour recevoir un enfant et/ou sa famille en entretien
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance de son environnement de travail et des partenaires
- Connaissance de l'environnement territorial et Fonction Publique
- Connaissance de l'outil informatique: Outlook, Teams, Excel, Word...

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 35h/semaine et heures complémentaires spécifiques à l'OTT du service, flexibilité vis-à-vis des contraintes des familles

Lieu de travail : secteurs Maurepas et Centre, poste itinérant

Matériel(s) à disposition : PC portable, écran, smartphone

Missions de suppléance : ,

Télétravail : oui selon protocole TT DSPH et nécessité de service

Autres : Autres.

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Catégorie A

Parcours : P1

Éléments complémentaires de rémunération : NBI ZUS

N° du poste : 44402

Date de mise à jour de la fiche de poste : 26/02/2025