



Chef·fe de projet - animateur·rice de la politique achat durable (SPASER)/REGATE

Catégorie A - Filière Administrative

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction Moyen Achat

Effectif : 250

Leur raison d'être : La DMA est une direction ressources transverses dont l'objectif est d'assurer de bonnes conditions matérielles à tous les agents. La DMA propose ainsi des prestations de restauration, imprimerie, nettoyage, exploitation de locaux tels que l'Hôtel de Rennes Métropole, logistique et enfin l'accompagnement et l'expertise sur la partie achat-commande publique.

Le sens de ce poste :

Au sein du service Commande Publique et Achats, le/la Responsable de la mission Performance des achats durables et de la centrale d'achats REGATE sera la personne ressource, pour animer et piloter la transformation de la politique d'achats de la Collectivité vers plus de durabilité et d'innovation. Il/elle aura un rôle stratégique dans la mise en œuvre de pratiques d'achats responsables et innovantes, contribuant directement à l'évolution et à l'évaluation des objectifs posés par le SPASER. Il/elle œuvre également au développement de la centrale d'achats REGATE.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : horaires de bureau

Lieu de travail : Hôtel Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : Ordinateur et portable

Missions de suppléance : Responsable de service

Télétravail : oui maximum 2 jours /semaine

Autres : Autres.

N° du poste : TM_43141

Date de mise à jour de la fiche de poste : février 2025

Service :

Service Achat-Commande Publique

L'équipe : Le service est composé de 2 missions : la mission Achat et la mission Commande Publique. La mission Achat se caractérise par son opérationnalité (le service intervient de la construction de la stratégie des marchés relevant du périmètre des moyens généraux à leur exécution). La mission Commande Publique est sur la politique d'achat de la collectivité en passant par la sécurité juridique, l'ingénierie, l'innovation contractuelle. Pour ces 2 missions, l'enjeu de la transition écologique est central au sein deux missions.

Effectif Service : 35 personnes

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : attachés territoriaux

Parcours : 2

Éléments complémentaires de rémunération : IFSE mensuelle brute de 583.33€ + prime annuelle brute de 1016.84€

Vos 3 principales missions :

1- Stratégie et pilotage de la politique achat durable 40%

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'achats durables alignée avec les objectifs du SPASER, en participant à une cartographie des achats de la Collectivité en collaboration avec la mission DATA;
- Rédiger et actualiser le SPASER de manière proactive et collaborative, impliquant l'ensemble des parties prenantes;
- Mettre en place des indicateurs de performance durables en lien avec la mission DATA pour suivre les progrès par rapport aux objectifs du SPASER;
- Piloter l'intégration des critères sociaux, environnementaux et économiques dans les contrats;
- Superviser la mise en œuvre d'outils de contrôle des achats, incluant la nomenclature, la cartographie et la programmation des achats en coordination avec le Responsable de la mission Commande Publique;
- Évaluer régulièrement les pratiques d'achats durables pour assurer leur alignement avec les objectifs et leur efficacité;
- Animer le COPIL politique Achat

2- Animation et Coordination des cellules marchés 40%

- Animer et structurer le réseau des acheteurs de la Collectivité autour des enjeux des achats durables, favorisant la professionnalisation notamment via le sourcing, la négociation, et l'optimisation de la performance;
- Créer des espaces propices aux échanges entre les acteurs de l'achat pour instaurer une culture partagée des achats durables;
- Diffuser auprès des Directions les meilleures pratiques et tendances en matière d'achats durables, en s'appuyant sur des exemples concrets, des benchmarks et les évolutions réglementaires.
- Identifier les achats stratégiques à piloter de manière transversale, en renforçant la coordination entre les Directions grâce à une meilleure compréhension des achats existants (cartographie, hors marché, nomenclature);
- Promouvoir l'innovation en matière d'achats durables, en développant des partenariats stratégiques avec les fournisseurs, fédérations, syndicats professionnels, réseaux d'acheteurs, ainsi que d'autres collectivités.

3-Animation et Coordination du Réseau REGATE 20%

- Assurer la liaison et la communication entre les communes adhérentes à REGATE, les acheteurs de la Collectivité, et les fournisseurs, afin de renforcer le développement de la centrale d'achats;
- Promouvoir les marchés existants, encourager leur utilisation par les membres du réseau, et stimuler de nouvelles adhésions avec l'appui du gestionnaire REGATE.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Capacités d'animation et de pilotage
- Excellent relationnel, pédagogie et sens du collectif
- Aptitudes en communication et en partenariat
- Écoute, disponibilité, adaptabilité et curiosité
- Autonomie

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Expertise en Achats Durables
- Connaissances approfondies des principes et pratiques de la commande publique.
- Aide au pilotage de projet (marchés stratégiques, plan habillement durable)
- Compétences rédactionnelles et analytiques

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissances des applicatifs métiers (MARCO, MEGALIS, ACTES...)
- Connaissance de l'environnement des 3 collectivités : RM-VDR et CCAS

