



Conseiller en prévention des risques professionnels

Catégorie B

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction des Ressources Humaines

Effectif : 246

Leur raison d'être : La DRH conçoit et met en œuvre la stratégie des ressources humaines commune à la Ville, à la Métropole et au CCAS de Rennes. Elle accompagne dans leur quotidien professionnel 7000 agents dans près de 300 métiers, sur les questions de carrière, rémunération, parcours professionnels et conditions de travail. Elle pilote les projets RH structurants et sécurise les procédures de gestion, en lien étroit avec les Directions opérationnelles et dans le respect du dialogue social. Composée de 150 agents, elle est organisée en 4 services : paie et carrière, emploi et compétences, qualité de vie professionnelle, pilotage finances SIRH, ainsi qu'une Direction Adjointe dédiée aux fonctions transversales et au dialogue social.

Le sens de ce poste :

Sous la responsabilité de la Responsable de la mission Prévention, au sein d'une équipe de 4 préventeurs et d'une psychologue du travail ergonomiste, vous animez la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 8h30-17h

Lieu de travail : 6/8 rue Louis Postel à Rennes

Matériel(s) à disposition : ordinateur et téléphone portable, équipements de protection individuelle,

Missions de suppléance : Détailler ici les missions de suppléance.

Service :

Service Qualité de Vie Professionnelle

L'équipe : Le Service qualité de vie professionnelle a pour mission de structurer et déployer une démarche globale de prévention, dans un cadre pluridisciplinaire intégrant l'ensemble des acteurs de la prévention et de la santé au travail.

Effectif Service : 30

Télétravail : oui

Autres : Accès pool véhicules et vélos

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Technicien

Parcours : 2.

N° du poste : TM_40007

Date de mise à jour de la fiche de poste : 14/06/2024

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler
ici les éléments complémentaires de rémunération.

Verso >

Vos 3 principales missions :

1-Accompagner et conseiller les services dans leur rôle de santé, sécurité et prévention des risques professionnels (35%)

- Conseiller et accompagner l'organisation et la structuration de la prévention au sein des services.
- Apporter les conseils techniques et réglementaires aux directions sur les thématiques santé, prévention et sécurité au travail qui les concernent
- Assistance technique à la conception de projets (bâtiments, achats...)

2-Animer des projets de prévention métier (35%)

Piloter seul ou en équipe l'élaboration et l'animation de projets de prévention participatifs sur des situations de travail exposées : cadrage, analyse, animation d'ateliers, restitution écrite et orale,

Accompagner et suivre la mise en œuvre opérationnelle

3-Contribuer au développement des outils, méthodologie et actions (20%) et évaluer et traiter les situations de travail à risques (10%)

- Développer et adapter des outils et des méthodes (DUERP, fiches réflexes, référentiels,...)
- Accompagner les directions dans l'appropriation de ces outils, leur apporter un appui méthodologique
- Evaluer et traiter les situations de travail à risques imprévues et à forts enjeux (accidents graves, droit de retrait, exposition à un nouveau risque...,

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Aisance dans l'animation de de temps collectifs.
- Apprécier la posture de conseil, capacité à se positionner
- Capacité à proposer et impulser une méthodologie et des solutions en vous adaptant au contexte et aux enjeux,
- Sens du dialogue et de la négociation,
- Capacité à travailler en autonomie dans un cadre commun, à s'inscrire dans une programmation partagée et construite en équipe
- Facilité et intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire indispensables

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Expertise en prévention, sécurité, ergonomie et santé au travail
- Maîtrise des méthodes d'analyse des situations de travail individuelles et collectives
- Capacité à rechercher et expérimenter des solutions, animer les retours d'expériences et accompagner le déploiement
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Capacités rédactionnelles et de synthèse,
- Capacité à investiguer et conseiller les services sur des thématiques variées

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance des collectivités territoriales, de la Fonction Publique Territoriale
- Connaissances opérationnelles des réalités des métiers.