



Psychologue clinicien.ne - 50% complément de TP

Catégorie A

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction des Ressources Humaines

Effectif : 150

Leur raison d'être : La DRH conçoit et met en œuvre la stratégie des ressources humaines commune à la Ville, à la Métropole et au CCAS de Rennes. Elle accompagne dans leur quotidien professionnel 7000 agents dans près de 300 métiers, sur les questions de carrière, rémunération, parcours professionnels et conditions de travail. Elle pilote les projets RH structurants et sécurise les procédures de gestion, en lien étroit avec les Directions opérationnelles et dans le respect du dialogue social. Composée de 150 agents, elle est organisée en 4 services : paie et carrière, emploi et compétences, qualité de vie professionnelle, pilotage finances SIRH, ainsi qu'une Direction Adjointe dédiée aux fonctions transversales et au dialogue social

Service :

Service Qualité de Vie Professionnelle

L'équipe : Equipe pluridisciplinaire organisée en 4 missions. Métiers qui la composent : Psychologues cliniciens, psychologues du travail, assistantes sociales, ingénieur en prévention, conseillers en prévention, psychologue ergonomiste, médecins du travail, infirmières en santé au travail, assistant.es, gestionnaires RHI

Effectif Service : 29 agents

Vos principales missions :

1-Proposer un accompagnement clinique individuel (30 %)

Recevoir les agents en besoin de soutien psychologique en lien avec le travail,

Réaliser des entretiens cliniques individuels d'évaluation des troubles psychiques liés au trauma (PTSD, anxiété, dépression)

Aider l'agent à mieux comprendre sa situation, mobiliser ses ressources et se préserver, en soutenant de façon privilégiée l'élaboration du vécu traumatique

Assurer la prise en charge thérapeutique de l'agent suite à un évènement traumatogène, afin d'en prévenir les impacts sur sa santé individuelle et sur le collectif de travail (agression, accident de travail, évènement grave survenu dans le cadre professionnel)

Le sens de ce poste :

Proposer un soutien psychologique aux agents en difficultés sur le plan professionnel

Coordonner la gestion des situations de crise (cellule de crise post-évènement dramatique, débriefing collectif, conseil managérial, évaluation et traitement des impacts sur la santé psychique des agents.

Prendre part à la démarche pluridisciplinaire de prévention et de qualité de vie au travail

Orienter selon les besoins de l'agent vers les ressources internes (médecin du travail) ou externes (Centre psycho trauma, psychologue partenaire...)

2-Contribuer à la gestion de crise (15%)

En coopération avec la responsable de mission prévention des risques psycho sociaux, évaluer et accompagner les situations de crise au plan individuel et collectif, mobiliser les ressources externes si nécessaire, mettre en place une méthodologie de cellule de crise appropriée, animer des débriefing collectifs et des retours d'expériences

3. Contribuer au déploiement pluridisciplinaire de la stratégie de prévention (5) %

,Participer au développement de ressources internes destinées à outiller les encadrants et diffuser une

culture partagée de prévention des risques psycho sociaux

4- Préciser ici la quatrième mission (xx%)

Détailler ici les activités de cette mission.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Qualités relationnelles confirmées
- Capacité à interagir avec différents interlocuteurs en conservant son cadre d'intervention
- Aptitude à gérer des situations de crise
-

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Titre de psychologue clinicien.ne
- Expérience en Victimologie appréciée
- Maîtrise de la psychopathologie du trauma et des troubles associés
- Formée aux thérapies reconnues sur le champ du trauma (EMDR, ICV, TCC, Mosaïc par exemples)
- Formée au débriefing d'urgence
- Aisance dans l'animation de temps collectifs
- Intérêt et facilités à s'inscrire dans un travail pluri disciplinaire
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Pilotage de projets

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Cycle de travail de 35, 37H30 ou 39H en équivalent temps plein (selon choix de l'agent)

Lieu de travail : 6 rue Louis Postel

Matériel(s) à disposition : Ordinateur portable – téléphone portable

Missions de suppléance : Détailler ici les missions de suppléance.

Télétravail : Occasionnel

Autres : Autres.

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Psychologue territorial

Parcours : P1

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler ici les éléments complémentaires de rémunération.

N° du poste : 00587

Date de mise à jour de la fiche de poste : 12/05/2026