



Responsable de la Bibliothèque Maurepas et chargé.e du projet de tiers-lieu

Cat. A

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

Direction de la Culture

Effectif : 498 postes permanents

Leur raison d'être : Composée de services transversaux mutualisés, de 6 équipements culturels municipaux et de 3 équipements culturels métropolitains, la direction de la Culture contribue à définir et met en œuvre la politique culturelle de la Ville de Rennes et de Rennes métropole, dans le cadre des orientations fixées par les élus : permettre l'accès à tous les publics à une offre culturelle et patrimoniale de qualité, accompagner les acteurs culturels et artistiques, contribuer à l'innovation et aux transitions sociétales et environnementales. .

Le sens de ce poste :

Le ou la responsable de la bibliothèque Maurepas est garant.e de l'ouverture et du bon fonctionnement de la bibliothèque, à terme au sein du tiers lieu, dont il ou elle coordonne la préfiguration. Il ou elle veille à la bonne insertion de la bibliothèque au sein du Pôle associatif de la Marbaudais. Il ou elle veille au bon accueil des publics, encadre ses agents, manage son équipe et facilite la vie d'équipe.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : Service au public 1 samedi sur 2 et quelques lundis par an à la Bibli Triangle..

Lieu de travail : Bibliothèque Maurepas et 23 rue de Lorient principalement

Matériel(s) à disposition : matériel bureautique, véhicules de service partagés

Missions de suppléance : responsable réseau

Service :

Bibliothèques municipales

L'équipe : Les équipes des Bibliothèques Municipales de Rennes ont pour mission : -D'accueillir et proposer des ressources à la population au sein des 11 bibliothèques de quartier. -D'accueillir les publics scolaires et de proposer des médiations, des dispositifs d'éducation artistique et culturelle dans les bibliothèques et les écoles -De proposer des collections et animations dans toute la ville : points lectures dans les immeubles, en prison, en maisons de retraite et dans les espaces publics

Effectif Service : 98 postes permanents, 115 agents

Télétravail : oui

Autres : Concertation avec les autres responsables de bibliothèques pour la pose des congés. Port de charges modérées régulier. Rangement au niveau du sol et sur étagères. Travail sur écran.

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : bibliothécaire

Parcours : P3.

N° du poste : 65010

Date de mise à jour de la fiche de poste : 30/06/2025

Éléments complémentaires de rémunération : NBI n° 40

"Chef d'établissement d'une bibliothèque contrôlée dans les communes de plus de 20 000 habitants..." 30 points

[Verso >](#)

Vos 3 principales missions :

1-Piloter et animer le fonctionnement de la bibliothèque Maurepas

Responsabilité et animation de l'équipe : assurer le management, favoriser la vie d'équipe et la prise d'initiative dans l'équipe. Accueil des nouveaux arrivants
Prise en charge des situations individuelles ; participation aux instances de décisions RH de la BM.
Organisation de l'activité : mettre en œuvre la feuille de route de la BM en tenant compte des spécificités urbaines, sociales, géographiques et démographiques du site/quartier. Piloter la mise en œuvre dans la bibliothèque des projets d'action culturelle, médiation, collections, médiation numérique, cultures ludiques, en lien avec les autres cadres transversaux dans ce domaine.

Prise en charge ou délégation des questions d'hygiène et sécurité du travail : en lien avec le référent dédié de l'équipe administrative et logistique, contrôler l'application des consignes de sécurité par le personnel et le public, dont registre de sécurité, faire appliquer le protocole de sécurité au travail de la Ville de Rennes.

Prendre en charge ou déléguer la production des procédures adaptées aux situations.

Prise en charge ou délégation du lien avec les interlocuteurs.rices approprié.e.s sur les questions liées à l'entretien du bâtiment.

Évaluation du fonctionnement de la Bibliothèque : en lien avec les cadres transversaux, participation à l'élaboration d'indicateurs et du bilan d'activité pour le réseau des bibliothèques..

2-Piloter le projet de nouveau lieu

En lien avec le directeur des bibliothèques, pilotage et développement du projet de tiers lieux : déménagement en 2027 de la bibliothèque dans un nouveau lieu partagé avec La Cohue et le bistrot Pépites dans le cadre de la rénovation du quartier Gros Chêne.

Dans le contexte des enjeux du quartier : rencontre des partenaires pour écrire et co-construire le projet d'établissement commun de ce nouveau lieu, contribution aux projets de la direction de quartier
Organisation et pilotage du projet : organisation des réunions et atelier de travail avec La Cohue et Pépites, rencontres avec les partenaires, participation aux instances de suivi de projet (Comité technique, instances NPNRU), préparation du calendrier et organisation du travail de l'équipe. Organisation de l'implication des agents dans le projet et co-construction de services avec les habitants. Pilotage des différentes phases du projet : co-construction du projet social et culturel, organisation du déménagement, mise en place du fonctionnement du lieu.
Travail avec la direction de quartier..

3-Participer à l'accueil des publics et contribuer au pilotage du service

Participation à l'accueil du public un samedi sur deux.
Accueil des publics à la bibliothèque et ponctuellement ailleurs dans le réseau (bibli Triangle notamment).
Assurer la responsabilité réseau lorsque cela est nécessaire..

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Écoute, assertivité, sens de l'équité
- Disponibilité et adaptabilité
- Goût pour la vie d'équipe, savoir motiver, donner un cap

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- A l'aise avec les problématiques sociales d'un quartier prioritaire de la ville
- Compétences managériales
- Compétences organisationnelles et conduite de projet, compétences rédactionnelles, maîtrise des outils bureautiques
- Sens du service public
- Connaissances en bibliothéconomie

- Curiosité et actualisation permanente des connaissances

**Les compétences
pouvant être acquises
une fois en poste :**

- Connaissances budgétaires et administratives
- Connaissances des réseaux artistiques, culturels et sociaux et de l'environnement administratif de la collectivité