



Chargé.e de mission Développement Économique dans les Quartiers Politiques de la Ville

Catégorie A

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction Economie Emploi Innovation

Effectif : 45

Leur raison d'être : Définir et mettre en œuvre les politiques de transformation écologique et sociale de l'économie : - agir pour l'emploi et l'insertion - accompagner les entreprises ; - soutenir le Commerce et le Tourisme; - élaborer une offre territoriale adaptée à une économie en transitions - soutenir l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation..

Le sens de ce poste :

Par la mise en œuvre et le suivi de la stratégie "Pour une dynamique économique durable en quartiers populaires", le titulaire du poste, sous l'autorité de la responsable du service Veille et Stratégie, apporte une expertise en direct ou par mise en relation avec un réseau d'experts aux divers acteurs souhaitant développer ou s'impliquer sur un projet à vocation économique en quartiers prioritaires (entrepreneuriat, immobilier d'entreprises, marketing économique). Il contribue au parcours résidentiel des entreprises en s'impliquant dans la mise en œuvre du programme local de l'aménagement économique, en suivant les projets immobiliers d'activité et les concessions de service public pour l'immobilier économique. .

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 35h, 37h30 ou 39h hebdomadaires selon l'aménagement du temps de travail choisi

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : bureautique de base

Missions de suppléance : .

Télétravail : oui

Autres : .

Service :

Service Veille et stratégie économique

L'équipe : 1 responsable de service, 5 chargés de mission (immobilier et foncier économique, santé et expérimentations, industries culturelles et créatives, économie sociale et solidaire, quartiers politiques de la ville), 1 thésard et 2 assistantes.

Effectif Service : 9 agents

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attaché.

Parcours : P2.

Éléments complémentaires de rémunération :

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 15/09/2024

Verso >

Vos 3 principales missions :

1-Pilotage du développement économique et de l'emploi en QPV

Coordonner la mise en œuvre de la stratégie économique en QPV sur la base d'une liste d'actions prioritaires définies :

- Organiser et animer la gouvernance, coordonner les actions et les partenaires impliqués dans la mise en œuvre, préparer et suivre les conventions nouvelles ou déjà existantes, suivre le budget afférant aux actions en QPV.
- Piloter les études : économie informelle, diagnostic QPV
- Coordonner le Plan Emploi Quartier : rédaction du nouveau plan d'actions lié au prochain mandat / coordination, médiation, valorisation / gouvernance / action spécifique accueil stages 3ème. Organiser le temps fort du Plan Emploi Quartier
- Contribuer à la lutte contre les discriminations, contre le racisme et égalité des genres

2- Parcours résidentiel des entreprises

Suivre les projets immobiliers permettant l'accueil d'entreprises : Cité artisanale du Blosne , CAQ Villejean, Bas de tours Maurepas

Assurer le suivi administratif des CSP Bâtiment 78 et Pépinières

Coordonner le Programme Local de l'Aménagement Economique (PLAE) :

- Animer la gouvernance (Coordination, comité technique et équipe projet) et organiser les relations aux professionnels
- Participer aux groupes de travail liés à la mise en œuvre du PLAE
- Définir les sites à enjeu permettant la création de locaux à vocation économique en QPV
- Contribuer à la production de l'Observatoire foncier

3-Préciser ici la troisième mission (xx%)

Détailler ici les activités de cette mission.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Management transversal, animation de groupes de travail multi-acteurs, maîtrise d'outil d'intelligence collective
- Aisance relationnelle (ex. prise de paroles, animation de groupes, ...) et rédactionnelle (rédaction de rapports, conventions, délibérations) indispensable
- Rigueur, méthode, réactivité, autonomie, prise d'initiative.
-

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Socle de connaissances en économie,
- Compréhension des enjeux sociaux, environnementaux et territoriaux
- Culture générale en développement durable, Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) des entreprises appréciée, et intérêt fort pour les projets de coopération
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Techniques d'animation et de conduite de réunions
- Gestion de projets (définition des rôles d'acteurs, structuration et suivi de projets, élaboration du calendrier de réalisation, etc.)
-