



Responsable Filière Hygiène-Santé-Sécurité

Attaché Territorial - A

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction des Moyens et des Achats

Effectif : 250

Leur raison d'être : La DMA est une direction ressources transverses dont l'objectif est d'assurer de bonnes conditions matérielles à tous les agents. La DMA propose ainsi des prestations de restauration, imprimerie, nettoyage, exploitation de locaux tels que l'Hôtel de Rennes Métropole, logistique et enfin l'accompagnement et l'expertise sur la partie achatcommande publique

Le sens de ce poste :

Le/La responsable de la filière accompagne l'équipe et les services dans leur processus achat, il assure également les bonnes conditions de fonctionnement des services dans le domaine de l'hygiène, la sécurité et la santé des agents conformément aux règles de la commande publique et à la politique d'achat durable impulsée par la Collectivité.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : /

Lieu de travail : Hôtel Rennes Métropole-Cleunay

Matériel(s) à disposition : Ordinateur et portable

Missions de suppléance :

Télétravail : oui maximum 2 jours/semaine i

Autres : Autres.

Service :

Service Achats et de la Commande Publique

L'équipe : Le service est composé de 2 missions : la mission Achat et la mission Commande Publique. La mission Achat se caractérise par son opérationnalité (le service intervient de la construction de la stratégie des marchés relevant du périmètre des moyens généraux à leur exécution). La mission Commande Publique est sur la politique d'achat de la collectivité en passant par la sécurité juridique, l'ingénierie, l'innovation contractuelle. Pour ces 2 missions, l'enjeu de la transition écologique est central.

Effectif Service : 32 personnes

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attaché Territorial

Parcours : Préciser ici le parcours.

Éléments complémentaires de rémunération : Détailler ici les éléments complémentaires de rémunération.

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 23/10/2024

Vos 3 principales missions :

1- 20% Animation Équipe

Encadrer, animer et organiser l'équipe pour garantir le respect du planning de relance des marchés de la filière et assurer un plan de charges pour chaque membre

2-40% Achats Fournitures et services Santé Hygiène Sécurité

- Piloter et identifier les besoins en matière de sécurité, de santé et d'hygiène des différents services ;
- Assurer la passation et le suivi d'exécution des marchés publics de la filière en répondant aux enjeux de développement durable ;
- Veiller à la conformité des achats par rapport à la réglementation environnementale et à la législation en matière d'hygiène et de sécurité en lien avec le Service Qualité de Vie au Travail ;
- Assurer le sourcing /étude de marchés en amont des consultations
- Contribuer à l'organisation de la chaîne d'approvisionnement (déploiement et exécution des marchés

3-40% Achats directions non dotées d'une cellule marché dédiée

- Conseiller et assister les services prescripteurs dans l'analyse et l'évaluation de leur besoins ;
- Accompagner les services dans la démarche d'achat (sourcing fournisseurs, technique d'achat, négociation)
- Assurer la régularité et la pertinence des modes de passation des marchés publics à travers le choix des procédures ;
- Mise en œuvre et suivi des procédures de marchés publics en rédigeant les dossiers de consultation des entreprises (DCE) ;
- Suivi de l'exécution des marchés publics (qualité, litiges...;

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Capacité à travailler aisément en équipe
- Conduire une négociation
- Sens de l'initiative
- Forte capacité à travailler en coopération et en transversalité : partage informations
- Réactivité
- Rigueur

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Excellentes compétences organisationnelles et de gestion de temps
- Travailler en réseau
- Techniques rédactionnelles juridiques
- Maîtrise des procédures d'achat public et connaissance des cadres réglementaires
- Détecter les risques de dysfonctionnement (pénalités, litiges...)

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Utilisation outils métiers MARCO, MEGALIS, I-parapheur, ACTES, Grand Angle
- Connaissances techniques, économiques et commerciales des périmètres d'achat de la filière

