

Merci de bien vouloir insérer un X à côté du nom de votre employeur

Pour vous aider à remplir la fiche de poste, vous pouvez vous référer à [la page d'information de l'Intra](#).

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Chef de projets prévention des risques psycho-sociaux
Date de mise à jour de la fiche de poste	novembre 2021
N° de référence du poste	

Pole	Pole Ressources		
Direction	Direction des Ressources Humaines	Missions	Gestion des ressources humaines de la Ville de Rennes, de son CCAS et de la Métropole
		Effectif	153
Service	Service Qualité de Vie Professionnelle	Missions	Piloter la politique de prévention des risques professionnels et de qualité de vie au travail, de santé au travail et d'accompagnement pour les 3 collectivités (RM, Ville de Rennes, CCAS)
		Effectif	26
Unité		Missions	
		Effectif	
Agent : nom, prénom et matricule <i>pour les recrutements seulement</i>			

Cadre statutaire	Filière <i>2 filières possibles, si missions le permettent</i>	Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de classification du poste <i>(si besoin)</i>
	Administratif Médico social	A	Psychologue territorial Attaché territorial	

Situation hiérarchique	Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)
	Responsable service Qualité de vie professionnelle
	Nombre d'agents sous sa responsabilité
	0
	Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)
	0

Attributions du poste <i>(finalité générale du poste)</i>	Piloter et animer le volet risques psycho sociaux de la stratégie de prévention et de qualité de vie professionnelle
---	--

Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent	Au sein de sa Direction
	Avec tous les agents du Service Qualité de Vie Professionnelle
	Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole
	Avec l'ensemble des services ou directions
	Directeurs d'opérations, services partenaires
	Membres du CHSCT
	Réseaux d'Assistants de Prévention des 3 collectivités
	Avec les élus
	Ponctuellement le Président du CHSCT
	En externe
	Organismes de prévention des risques professionnels (CARSAT, ARACT, INRS...)
	Cabinets spécialisés en ergonomie, psychologie du travail, management des organisations, Réseaux professionnels

Missions	
1/ Accompagner les services et collectifs de travail dans le développement de leurs ressources psycho-sociales	40 %
• Piloter et animer en transversalité des diagnostics et des projets participatifs de prévention métiers exposés aux risques psycho-sociaux, fondés sur l'analyse du travail réel par les agents qui l'exercent. ○ Mobiliser les méthodologies adaptées à la situation (analyse systémique, méthodologie participative d'analyse des situations de travail réel) ○ Accompagner l'émergence de pistes d'actions (organisationnelles, managériales, techniques...) favorables à la santé des agents. ○ Assurer un appui à la mise en œuvre et un suivi • Contribuer à la prise en compte des dimensions des RPS dans les évaluations multidimensionnelles engagées par la Collectivité : ○ Participer aux analyses croisées organisés avec le service interne d'accompagnement managérial (analyse systémique) ▪ Participer au suivi des actions retenues en lien avec la prévention des risques psycho-sociaux ○ Proposer et mettre en oeuvre les outils et approches permettant d'intégrer la prévention des risques psycho –sociaux dans des projets d'organisation ou de transformation : ▪ Proposer des expérimentations sur des projets identifiés ▪ Définir un cadre déontologique et opérationnel lisible et compris de tous ▪ Piloter leur réalisation et accompagner l'articulation avec le projet • Mettre en œuvre un dispositif d'accueil des agents en reprise de fonctions après une absence pour raison de santé : ○ Poser un cadre collectif posant les conditions favorables à une reprise (entretiens d'accueil, bilan de reprise...) ○ Animer des ateliers collectifs entre pairs inter services ou dans des directions volontaires pour favoriser l'appropriation et la mise en œuvre ○ En lien avec le médecin du travail, organiser l'accompagnement des situations les plus fragiles en mobilisant les ressources adaptées en fonction de la situation de l'agent • Organiser des retours d'expériences lorsque les situations s'y prêtent (sorties de crise, expérimentations...) : ○ Animer des débriefs avec les encadrants, faire émerger des actions à engager	

2/ Piloter et conduire l'évaluation et l'accompagnement des situations de travail à risques

- Instruire les situations à risques identifiées et proposer les ressources d'évaluation et d'accompagnement adaptés
 - Impliquer la chaîne hiérarchique au bon niveau,
 - Mobiliser les compétences internes
 - Identifier et mobiliser les moyens permettant d'objectiver la situation et identifier les leviers d'action
 - Identifier les critères d'externalisation et piloter la démarche validée par la Collectivité
- Mettre en place et piloter une cellule de veille transversale des RPS associant les acteurs internes :
 - Etre garant du cadre de fonctionnement de la cellule
 - Organiser les séances (planification, ordre du jour, présentation des rapports)
 - Pilotage de la mise en oeuvre des décisions
- Assurer l'instruction des signalements portés à la connaissance de la Collectivité notamment dans le cadre du dispositif d'alerte et d'écoute :
 - Evaluation et traitement de premier niveau en équipe pluridisciplinaire
 - Saisine de l'instance de veille transversale des RPS pour les situations nécessitant une réponse multi dimensionnelle

3/ Diffuser une culture de la prévention des risques psycho sociaux

- Sensibiliser les encadrants sur les réflexes, repères et compétences managériales favorables à la prévention des risques psycho-sociaux :
 - Contribuer à la construction de l'offre de formation à destination des encadrants
 - Organiser des ateliers internes
- Formaliser des supports d'information, conseils, ressources accessibles et partagés,
- Valoriser, diffuser, partager, mettre en lien

4/ Animer le réseau des professionnels mobilisés autour de la thématique des risques psycho sociaux

- Apporter un appui aux psychologues en cas de situations collectives à risques identifiées
- Piloter et coordonner la cellule d'écoute et d'alerte
- Impulser des collaborations avec les acteurs de la Collectivité
- Piloter des projets transversaux en management fonctionnel et transversal

Contraintes du poste

Compétences liées au poste

Connaissances et savoir-faire souhaités	Profil : Spécialisé dans les champs de la dynamique du travail et des organisations, vous avez développé une expertise d'évaluation des situations de travail en collaboration avec les professionnels concernés, de co-construction de préconisations et d'accompagnement de leur mise en oeuvre.
	Vous maîtrisez les outils et les méthodes adaptées de diagnostic et d'accompagnement. Vous avez la maîtrise des outils d'évaluation de type baromètres que vous inscrivez dans une approche globale d'accompagnement des collectifs de travail. Vous fondez votre action sur l'approche systémique et l'analyse des situations réelles de travail.
	Vous inscrivez votre action dans un cadre collectif et vous appréciez de conduire des projets et des actions dans le cadre de groupes projets agiles composés en fonction des projets de professionnels qui interviennent en complémentarité (préventeurs, professionnels de santé, psychologues, consultants en organisation).
	Appétence pour le management,
	Capacité et intérêt confirmé pour le travail en équipe pluri disciplinaire
	Aptitudes d'analyse, de synthèse et d'expression
	Capacité à poser un cadre, sens de la diplomatie et aptitudes à la négociation
	Maîtrise de la conduite de projets
	Capacité à animer des actions collectives

Autres pré-requis pour exercer les missions <i>ex : diplôme, expériences...</i>	formation et expérience en psychodynamique du travail, ergonomie avec formation en psychologie du travail et/ou expertise sur les champs des Risques psycho-sociaux

Environnement du poste	
Horaires	8h30-17h30
Temps de travail	37h30 soit 100%
Lieu de travail	6/8 rue Postel – 35000 rennes
Éléments de rémunération liés au poste (<i>NBI ...</i>)	
Conditions particulières d'exercice des missions <i>ex itinérance, astreintes...</i>	
Moyens matériels spécifiques, dotation vestimentaire	Véhicules mutualisés Dotation vestimentaire

Fonction correspondant <i>Les fiches de tâches sont disponibles sur l'Intra</i> <i>Cocher les missions assurées</i>	Approvisionnements - commande	
	Documentation	
	Restauration / PDA	
	Moyens de l'administration	
	Informatique	
	Coriolis	
	Propreté	
	Congés	
	Formation	

Missions de sécurité au travail <i>Cocher les missions assurées</i>	Assistant de prévention	
	Coordonnateur de site / responsable d'établissement	
	Chargé d'évacuation	

Principaux interlocuteurs de l'agent	Correspondant formation	
	Correspondant congés	
	Correspondant restauration / PDA	
	Correspondant de service (service paie situations administratives)	
	Correspondant informatique	
	Assistant de prévention	
	Chargé(e) de ressources humaines	

Validation du chef de service	Nom : MABE Fabienne Date : 17/11/2021
Validation du chargé RH	Nom : NICOLAS Emmeline Date :