

X

Merci de bien vouloir insérer un X à côté du nom de votre employeur

Pour vous aider à remplir la fiche de poste, vous pouvez vous référer à [la page d'information de l'Intra](#).

FICHE DE POSTE

Domaine	Interventions Techniques			
Famille	Ateliers et véhicules			
Métier	Mécanicien-ne			
Intitulé du poste	Mécanicien-ne de l'unité Véhicules Légers			
Cadre statutaire	Filière <i>2 filières possibles, si missions le permettent</i>	Catégorie	Cadre d'emploi	Niveau de classification du poste <i>(si besoin)</i>
	Technique	C	Adjoint Technique	Parcours 3
Date de mise à jour de la fiche de poste	26/11/2021			
N° du poste	13026			

Direction générale	Pole Ingénierie et Services Urbains		
Direction	Direction du Patrimoine Bâti (DPB)	Missions	Gérer l'ensemble du patrimoine municipal et métropolitain ainsi que le parc automobile
		Effectif	234
Service	Parc Auto (DPB\Parc Auto)	Missions	Assurer la gestion et l'entretien de l'ensemble des véhicules du parc automobile Fournir une aide logistique, au travers de l'unité Transports, à l'ensemble des services municipaux
		Effectif	60
Agent : nom, prénom et matricule <i>(pour les recrutements seulement)</i>	ORRIERE Paul - Matricule 028782		

Situation hiérarchique	Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)
	Le responsable de l'unité Véhicules Légers
	Nombre d'agents sous sa responsabilité
	0
	Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)
0	

Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent	Au sein de sa Direction
	Le responsable de l'unité Véhicules Légers
	Le responsable de l'unité Magasin
	Les magasiniers
	Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole
	Les correspondants "gestion matériels" des services utilisateurs
	Les chefs d'équipe des services utilisateurs
	Les utilisateurs
Avec les élus	
Aucune	
En externe	
Aucune	

Attributions du poste <i>(finalité générale du poste)</i>	Effectuer les travaux d'entretien et de réparation sur les véhicules et engins à moteur (dans le respect des consignes sécurité et environnement)
---	---

Missions de l'agent		% de temps consacré à chacune
Mission 1	Effectuer les travaux d'entretien et de réparation sur les véhicules et engins à moteur (dans le respect des consignes sécurité et environnement)	100%
Activités	Tâches	
Réaliser l'entretien du moteur et des organes mécaniques des véhicules et engins	Identifier le type de matériel, ses caractéristiques techniques et réaliser l'entretien ou les réparations nécessaires dans les règles de l'art et selon la méthodologie prévue par le constructeur Réaliser les mises au point et réglages du moteur, des organes et des différents systèmes équipant le véhicule ou l'engin	
Détecter et diagnostiquer les pannes sur les différents véhicules et engins	Identifier le défaut et en rechercher méthodiquement les causes à l'aide de revues techniques, plans, schémas, matériels de contrôle et de diagnostic adaptés (mécaniques, électriques, hydrauliques) Évaluer le temps d'intervention et effectuer la remise en état après estimation des coûts et vérification de l'intérêt économique de la réparation (en concertation avec le responsable de l'unité)	
Réaliser le dépannage sur site des véhicules et engins	Intervenir sur le lieu de la panne ou de l'accident pour remettre le véhicule en service ou le remorquer au garage Mettre en œuvre tous les moyens à sa disposition pour sécuriser le lieu de l'accident et réduire l'impact sur l'environnement	
Mission de remplacement ou de suppléance		

Contraintes du poste <i>(Ex : exposition au bruit, déplacements fréquents, manutentions lourdes...)</i>	Astreintes (plan verglas, intempéries, etc.)
---	--

Compétences liées au poste	
Connaissances et savoir-faire souhaités	Rédiger un ordre de réparation et établir une estimation/devis des réparations
	Faire fonctionner les équipements de l'unité (treuil, pont élévateur, tour, outillage...)
	Lire des schémas, diagnostiquer une panne et réparer un élément mécanique (connaissances indispensables en hydraulique, électricité et électronique)
	Assurer la maintenance courante de l'outillage et du matériel de l'unité
	Lire, comprendre et appliquer les consignes de sécurité et environnement
	Contrôler son travail
Autres pré-requis pour exercer les missions <i>ex : diplôme, expériences...</i>	Réaliser des essais et conduire les matériels
	Autonomie - Rigueur - Intégrité - Discrétion

Environnement du poste	
Horaires	Du lundi au vendredi : de 8 h 15 – 11 h 45 / 13 h 00 – 17 h 00
Temps de travail	37 h 30 (régime RTT)
Lieu de travail	30, rue Jean Marie Huchet à Rennes
Éléments de rémunération liés au poste (NBI ...)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Éléments de rémunération liés à la classification du poste en Parcours 3 ➤ Sujétion liée au métier de 25€ ➤ Majoration de 60€ pour métier en tension de recrutement
Conditions particulières d'exercice des missions (ex. poste itinérant, astreintes...)	
Moyens matériels spécifiques	Établi, caisse à outils, équipements de protections individuelles propres à l'activité, matériels et outillages à main...
Dotation vestimentaire	Dotation complète de mécanicien

Fonction correspondant <i>Les fiches de tâches sont disponibles sur l'Intra</i> <i>Cocher les missions assurées</i>	Approvisionnements - commande	
	Documentation	
	Restauration / PDA	
	Moyens de l'administration	
	Informatique	
	Coriolis	
	Propreté	
	Congés	
Formation		

Missions de sécurité au travail <i>Cocher les missions assurées</i>	Assistant de prévention	
	Coordonnateur de site / responsable d'établissement	
	Chargé d'évacuation	

Principaux interlocuteurs de l'agent	Correspondant formation	
	Correspondant congés	
	Correspondant restauration / PDA	
	Correspondant de service (service paie situations administratives)	
	Correspondant informatique	
	Assistant de prévention	
Chargé(e) de ressources humaines		

Validation du chef de service	Nom : DESNOS Thierry Date : 26/11/2021
Validation du chargé RH	Nom : TEXIER Sylvie Date :