



Chargé.e de mission Prévention de la délinquance et médiation- Lutte contre les violences sexistes accès au Droit - Aide aux victimes - Quartier du Blosne

A

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

La DATTP regroupe plusieurs directions et services engagés au service des habitants et du territoire : directions de quartier, direction Population Citoyenneté, direction de la Police Municipale et du Domaine Public, service Prévention de la Délinquance – Médiations, service Gestion des Risques Urbains, Odonymie, Vie nocturne et relations avec les cultes. Elle est également à l'interface d'interlocuteurs institutionnels (préfecture, police nationale, SDIS...) dans son champ d'intervention.

Effectif : 290

Leur raison d'être : Coordination de la politique de tranquillité publique, de sécurité et de prévention de la délinquance, coordination de proximité de l'action municipale via les directions de quartier..

Service :

Le SPDM anime les instances du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance, contribue à la coordination des interventions en matière de sécurité, de tranquillité et de prévention, soutient et coordonne en partie les dispositifs de médiation (2 marchés publics et 2 postes en régie), de prévention de la délinquance des jeunes (dispositif du Rappel à l'ordre, plan d'actions Limits), d'accès au Droit, d'aide aux Victimes (conventions d'objectifs et de moyens et événementiels), et de Lutte contre les Violences sexistes et sexuelles (Réseau LVSS, suivi Maison des Femmes...) Il porte l'Observatoire de la délinquance et des violences sexistes et sexuelles et contribue à l'amélioration des relations Police-Habitants..

L'équipe : 1 Responsable, 4 chargés de mission (A), 1 médiatrice, 1 animatrice juridique et 1 rédacteur (B)
+ 1 assistante administrative (C)

Effectif Service : 9

Le sens de ce poste :

Participer à la mise en œuvre du CLSPD par l'animation du partenariat, la coordination des actions et le développement de projets de prévention sur le quartier du Blosne et animer à l'échelle de la Ville et de la métropole la thématique transversale LVSS-Accès au Droit - Aide aux Victimes -..

Vos principales missions :

1-Assurer le suivi Quartier des problématiques de Sécurité, de Tranquillité et de Délinquance sur le quartier du Blosne (35%)

A Contribuer en lien étroit avec les Directions de Quartiers, la Police Municipale et les partenaires du CLSPD, à l'élaboration de réponses aux situations de délinquance ou d'atteintes à la tranquillité publique sur un secteur géographique

- Participer aux Groupes de Partenariat Opérationnels mensuels

- Proposer des réponses écrites aux sollicitations des habitants

- Faire le lien aux dispositifs de médiation et aux outils de prévention en lien avec les acteurs jeunesse et l'Éducation Nationale.

B Préparer et animer les instances du CLSPD

- Participer à l'Assemblée plénière annuelle du CLSPD.

- Organiser les Cellules de veille territorialisées du CLSPD (2 fois par an) : préparation de l'ordre du jour avec les Directions de quartiers, remontée d'informations de la part des autres acteurs, bilan des actions engagées depuis la dernière cellule de veille, rédaction du relevé de décisions et diffusion aux participants.

- Participer à toute dynamique de quartier en lien avec les sujets de sécurité et de prévention de la délinquance.

C Accompagner la déclinaison sur le territoire de références des dispositifs pilotés par le service

(dispositifs de médiation, rappel à l'ordre, HRS, rdv police-habitants...)

2-Animer le partenariat local autour des enjeux des thématiques transversales LVSS-Accès au Droit-Aide aux victimes : (55 %)

Réseau et développement de projets

- animer le réseau métropolitain LVSS

- développer les fiches actions du Schéma

Métropolitain d'Accès au droit (SMAD) en lien avec la lutte contre les VSS et l'aide aux victimes (permanences de psycho-victimologie, structuration d'un partenariat visant la prévention des cyberviolences, outils de facilitation du parcours des victimes, ...)

- Organiser l'évènement annuel Place des Droits

- Développer une offre de formation intermétiers en lien avec la thématique transversale

- Assurer le suivi des partenariats conventionnés autour de ces objectifs et instruire les demandes de subventions portées par les associations sur ces thématiques

- LVSS (Maison des femmes Gisèle Halimi / 2 postes d'Intervenants sociaux en commissariats et gendarmerie, Amicale du Nid, ...)

- Accès au Droit (CDAD 35, Ordre des avocats, conciliateurs de justice, SBPCPV, ...)

- Aide aux victimes (SOS Victimes, Aide Juridique d'urgence, ...)

3- Activité transversale (commune aux différents agents du service) (10%)

Participation à l'animation des instances internes de suivi, propositions de points à mettre à l'ordre du jour, de sujets à aborder en transversalité : réunion de service SPDM, CDATTP, Coordination Cohésion Sociale, GTVQCS, GTSCS...

Participation aux travaux en réseau et au rayonnement rennais, en lien avec les thématiques de références (FFSU, France Urbaine ...).

Interventions ponctuelles sur sollicitation d'un partenaire (organismes de formation, communes, associations ou institutions partenaires...).

Participation à la construction d'outils de suivi de l'activité de chacun.e et du service ainsi que de procédures communes (tableau mensuel de suivi, fiches de procédures en fonction des situations rencontrées, trames communes pour comptes rendus de réunions...).

Réception et orientation des appels, information sur le service et ses missions, réponse aux partenaires en cas d'absence de(s) membre(s) du service.

Continuité de présence au SPDM assurée tout au long de l'année à l'exception d'une semaine en août et éventuelles fermetures exceptionnelles du service.

4- Préciser ici la quatrième mission (xx%)

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Travail en équipe

- Adaptabilité

- Diplomatie
- Discrétion

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Maîtrise des enjeux de la relation Collectivité-associations et des partenariats complexes
- Montage de projets
- Connaissance de l'organisation des forces de sécurité et de Justice

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Détailler ici les compétences pouvant être acquises une fois en poste.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 37h30 (15 RTT) ou 39h (23 RTT) au choix

Lieu de travail : 14 rue Saint Yves 35000 Rennes

Matériel(s) à disposition : Ordinateur, Smartphone

Missions de suppléance : Non

Télétravail : Oui

Autres : Réunions en soirée ponctuelles

Éléments de statut :

Cadre d'emploi : Attaché territorial

Parcours : P2.

Éléments complémentaires de rémunération : /

N° du poste : TV_00404

Date de mise à jour de la fiche de poste : 02/04/2026