



Responsable service Commande Publique - Achat

Catégorie A – Filière Administrative

Employeur : Rennes Métropole

Direction :

Direction Moyen Achat

Effectif : 250

Leur raison d'être : La DMA est une direction ressources transverses dont l'objectif est d'assurer de bonnes conditions matérielles à tous les agents. La DMA propose ainsi des prestations de restauration, imprimerie, nettoyage, exploitation de locaux tels que l'Hôtel de Rennes Métropole, logistique et enfin l'accompagnement et l'expertise sur la partie achat-commande publique.

Le sens de ce poste :

Le responsable service achat-commande publique pilote le service. A ce titre il impulse une dynamique de travail. Il met en place la vision stratégique et projective du service en lien avec les différentes politiques publiques de la collectivité. Enfin, il accompagne son équipe par une posture managériale bienveillante, à l'écoute, qui s'adapte aux besoins individuels pour créer une cohésion d'équipe propice aux évolutions.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 9h00-12h30 et 14h-18h

Lieu de travail : Hôtel Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : Ordinateur et portable

Missions de suppléance : Suppléance absence directeur

DMA en alternance avec les autres responsables

Télétravail : oui maximum 2 jours /semaine

Autres : Autres.

Service :

Service Achat-Commande Publique

L'équipe : Le service est composé de 2 missions : la mission Achat et la mission Commande Publique. La mission Achat se caractérise par son opérationnalité (le service intervient de la construction de la stratégie des marchés relevant du périmètre des moyens généraux à leur exécution). La mission Commande Publique est sur la politique d'achat de la collectivité en passant par la sécurité juridique, l'ingénierie, l'innovation contractuelle. Pour ces 2 missions, l'enjeu de la transition écologique est central..

Effectif Service : 35 personnes

Éléments de statut:

Cadre d'emploi : Attaché Territorial

Parcours : parcours 4 .

Éléments complémentaires de rémunération : NBI 25 points

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 19.01.2024

Vos 3 principales missions :

1-Animation managériale 50%

Encadrer, accompagner et diriger une équipe de 35 personnes

Planifier, attribuer et coordonner les projets, et activités du service

Assurer un soutien et une présence auprès des 2 responsables de l'unité achat et unité commande

publique : soutien, écoute, conseil, développement des compétences

Favoriser, dynamiser et encourager le collectif de travail tout en respectant les individualités et besoins respectifs

Mobiliser les agents pour favoriser les adaptations et évolutions du service

2-Pilotage de l'activité Achat-Commande Publique 50%

Définir et mettre en oeuvre la vision stratégique du service : définition d'objectifs pluri-annuels co-construits avec l'équipe visant à insuffler des techniques d'achat en vue d'optimiser l'achat durable et responsable.

Favoriser la position d'expertise et de conseil sur la partie achat et commande publique vis-à-vis des services internes et externes à la DMA pour les 3 collectivités

Soutenir l'innovation et l'ingénierie de la commande publique.

Animer la politique achat dans le cadre de la mise en oeuvre du SPAR en prenant en compte le contexte de développement durable et d'optimisation économique

Garantir la sécurité juridique du processus des marchés publics de Rennes Métropole et de la Ville de Rennes

3-Préciser ici la troisième mission (xx%)

Détailler ici les activités de cette mission.

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Leadership d'équipe
- Écoute, disponibilité, adaptabilité
- Encourager un environnement de travail motivant et positif
- Accompagnement au changement
- Sens de l'initiative
- Assertivité et empathie
-

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Connaissances liés aux outils et process de l'achat public
- Compétences liées au droit de commande publique
- Appétences pour les enjeux de développement durable
- Compétences rédactionnelles et analytiques
- Pilotage d'un projet de service
- Appétence pour l'ingénierie contractuelle notamment dans l'innovation
- Capacité à prendre des décisions rapidement et de manière efficace.
-
-

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissances des différents logiciels internes
- Connaissance de l'environnement des 3 collectivités : RM-VDR et CCAS