

## Présentation de la stratégie de prévention et du projet de service Santé et Sécurité au travail

---

La structure rassemble 250 métiers répartis dans 40 directions qui couvrent des secteurs professionnels très diversifiés.

Le service qualité de vie professionnelle (SQVP) créé en 2021, rassemble les missions de Santé au travail, prévention, et accompagnement social.

L'intégration de SQVP à la Direction des Ressources Humaines est la traduction de l'engagement de la Collectivité en faveur de la prévention et de la santé au travail, axe prioritaire de l'Agenda social qui structure les politiques RH de l'Employeur.

Face aux impacts de l'usure professionnelle et des risques psycho sociaux qui s'intensifient, une action forte a été engagée depuis 2021 autour de 2 enjeux :

- Impulser, piloter et développer une politique globale de prévention et de santé au travail,
- Appuyer fortement l'organisation de la prévention dans les Directions opérationnelles,

La stratégie de prévention et de santé au travail est portée par l'Employeur et partagée par et avec les organisations syndicales, dans le cadre d'un dialogue social construit. Les orientations, les priorités, la méthodologie et les moyens sont discutés et arbitrés dans le cadre d'un Comité de pilotage dans lequel les médecins du travail sont parties prenantes.

Le regroupement de la prévention et de la santé au travail traduit la volonté de développer une démarche pluridisciplinaire où les compétences et expertises se complètent et s'enrichissent dans une transversalité organisée.

La Mission prévention pilote et anime le déploiement opérationnel de la stratégie de prévention. Les médecins du travail sont systématiquement associés et contribuent aux projets de prévention portés par la Mission prévention.

Les médecins du travail sont appuyés dans l'exercice de leurs missions par l'ensemble des professionnels du service Qualité de Vie Professionnelle : études de poste, analyses collectives de situations de travail, soutien psychologique individuel, accompagnement social, cellule d'écoute.

L'équipe du Service Santé au Travail rassemble 1 médecin coordonnateur et 2 médecins du travail. Ils sont assistés de 3 infirmières en santé au travail, 2 assistantes médicales et 1 assistante administrative. Les médecins ont la latitude de mobiliser des dispositifs adaptés aux besoins des agents pris en charge par l'Employeur (activité physique adaptée, prises en charge individuelles et collectives suite à des situations traumatiques). Elle peut également mobiliser des études de postes et des analyses de situations de travail, réalisées soit en interne (conseillers en prévention, psychologue-ergonome) soit en externe (ergonome, structures spécialisées)

L'équipe de SQVP est composée de professionnels expérimentés et engagés autour de valeurs partagées et d'une dynamique collective qui se structure et se déploie. Elle rassemble des compétences complémentaires :

- Une responsable de service
- Une ingénieure prévention environnement responsable de la mission prévention
- Une équipe de 5 conseillers en prévention associant des profils d'ergonome, psychologues ergonomes, manager QHSE, technicienne prévention sécurité
- Une psychologue du travail, responsable de la mission prévention des risques psycho sociaux
- 2 psychologues cliniciennes + un réseau de psychologues libéraux partenaires, avec une compétence en psycho trauma
- 2 assistantes sociales
- 1 équipe administrative

L'équipe développe des outils communs et une méthodologie d'analyse des situations de travail, utilisés pour conduire des projets participatifs de prévention dans les services. Elle construit et diffuse les outils et ressources, accompagne leur appropriation par les Directions dans l'objectif de diffusion d'une culture de prévention et d'une autonomie. Dans ce cadre, la création de 7 postes d'assistants de prévention à temps complet est intervenue en 2024, pour structurer et renforcer le réseau existant dans les directions opérationnelles. Le réseau des assistants de prévention est animé par l'équipe prévention qui assure un soutien technique;

La Collectivité travaille actuellement à la mise en place d'un dispositif structuré de prévention de la désinsertion professionnelle, qui doit venir renforcer et amplifier la politique de maintien dans l'emploi déjà déployée.

**En synthèse, un Employeur engagé, une équipe pluridisciplinaire mobilisée, au service d'un projet commun en construction.**