



# Responsable en stratégie des besoins et de l'innovation sociale (F/H)

Catégorie A

Employeur : Rennes Métropole

## Direction :

Direction Aménagement urbain et Habitat

Effectif : 150 agents

**Leur raison d'être :** Pour Rennes Métropole : réguler le foncier de manière coordonnée et planifier l'offre de logements et d'activités (neuf ou rénovation). Pour la Ville de Rennes : développer et partager le projet urbain dans la concertation, réussir les opérations ANRU, loger les différents publics en assurant la qualité des usages pour tou.te.s. De façon générale : travailler en transversalité pour englober l'ensemble de la chaîne de l'aménagement et faire le lien avec les autres politiques, renforcer la qualité de notre maîtrise d'ouvrage, être à la pointe de la transformation écologique du territoire.

## Service :

Service Habitat

**L'équipe :** Gérer la politique locale de l'Habitat avec, comme outil opérationnel, le Programme Local de l'Habitat (PLH) qui fixe les missions en lien avec les différents partenaires

Effectif Service : 29

## Le sens de ce poste :

- Le développement d'un habitat plus inclusif en direction de l'ensemble des publics et plus particulièrement des jeunes, seniors, personnes en situation de handicap, public vulnérable).
- Mise en place des conditions d'une plus forte implication habitante dans les ensembles immobiliers favorisant l'inclusion de tous et la cohésion sociale.
- Prospecter, identifier, mobiliser des process innovants pertinents pour une mise en œuvre plus efficiente en matière de réponse aux besoins

## Vos principales missions :

1-Élaborer et suivre les actions du Programme Locale de l'Habitat (PLH) en réponse aux besoins spécifiques des ménages dans leur diversité

- Construire les feuilles de routes permettant la mise en œuvre des orientations et leurs déclinaisons opérationnelles ainsi que le suivi des fiches action relatives à la réponse aux besoins spécifiques en logement des publics,
- Mise en œuvre et suivi des études prospectives thématiques,
- Copilotage de groupe de travail en lien avec les élus et les réseaux partenariaux,

- En lien avec les partenaires, contribuer au recensement de ces besoins spécifiques notamment des publics jeunes (actifs, étudiants,..) et personnes âgées et au développement de l'offre correspondante en mobilisant toute l'ingénierie nécessaire,
- Développer et suivre les projets innovants relatifs aux logements pour les publics à besoin spécifique,
- En lien avec les organismes HLM, les gestionnaires de logement pour jeunes/étudiants/seniors, les communes, aménageurs, construire la programmation pluri-annuelle de logements aidés pour ces publics à besoins spécifiques (logements dans le parc social diffus et résidences dédiées),
- Construire les réponses en logements inclusifs (personnes en situation de handicap moteur, fragilités

psychiques, santé mentale, ...),

- Animer la Commission Habitat de la Commission Intercommunale d'Accessibilité,
- Suivre et développer les offres d'habitats inclusifs et accompagnés avec les partenaires (Un chez soi d'abord, Résidence Accueil, logement d'insertion,...),
- Animer/suivre les différents GT, commissions relatifs aux logements de ces publics (exemple OTLE, Rennes Métropole Amie des Aînés,...)

## 2-Développer l'habitat participatif et l'implication habitante dans les projets logement

- Assurer la mise en œuvre de la politique de l'habitat participatif sur Rennes Métropole (déclinaisons opérationnelles, communication, référent technique,...)
- Accompagner les acteurs (associations, collectifs, communes, promoteurs, aménageurs, ...), pour le développement de la participation habitante à leur

projet logement

- Animer/suivre les différents travaux relatifs à l'habitat participatif (montage technique, juridique,...)
- Être l'interlocuteur technique dans différentes instances locales ou nationales concernant l'habitat participatif (RNCHP, HPF,...)

## 3- Produire l'innovation sociale nécessaire à la réponse aux besoins des publics

- Assurer une veille permanente des innovations existantes sur d'autres territoires
- Proposer les adaptations nécessaires aux expérimentations locales
- Participer aux réseaux nationaux de "lobbying" en faveur de l'innovation sociale locale
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des innovations sociales du PLH

### Compétences

#### Les compétences relationnelles :

- Appétence pour le travail collaboratif et en équipe avec de nombreux partenaires (en interne et en externe) en fonction des sujets traités
- Maîtrise des techniques de communication écrites, orales, numérique

#### Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitude pour le suivi et la gestion de projet, l'animation et le développement de réseaux
- Organisation et animation de réunion
- Maîtrise des principaux outils bureautiques
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et du logement

#### Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissance du contexte local (politique de l'habitat métropolitaine, le réseau d'acteurs locaux, les spécificités liées à tout ou partie des domaines traités)
- Connaissance technique et juridique en fonction des sujets spécifiques liés au logement des jeunes, seniors, handicap et habitat participatif

### Environnement et conditions de travail :

Horaires : Temps complet 37h30 avec 15j de RTT ou 39h avec 23j de RTT

Lieu de travail : Hôtel de Rennes Métropole

Matériel(s) à disposition : PC, imprimante partagée, Microsoft Office

Télétravail : Oui selon les modalités à définir avec le responsable hiérarchique

### Éléments de statut :

Cadre d'emploi : attachés

Parcours : parcours 2

Éléments complémentaires de rémunération : IFSE liée au poste, participations mutuelle et prévoyance, tickets restaurant, participation abonnement transport, CNAS

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : Mai 2025