Technicien "lutte contre les nuisibles"

Catégorie B

Employeur : Ville de Rennes

Direction :

PSCC - DSS - Direction Santé Publique Handicap

Effectif : 48 personnes

Leur raison d'être : La DSPH met en œuvre les politiques publiques et les orientations stratégiques de la Ville dans les domaines de la santé publique et du handicap formalisées dans le plan de mandat, en lien avec les élus municipaux délégués

Service :

Service Santé Environnement

L'équipe : Elle est constituée d'agents de salubrité (équipe 3D), techniciens, ingénieurs, personnel administratif. Elle a pour mission d'assurer le contrôle technique et administratif des règles d'hygiène et d'apporter son expertise dans l'élaboration et à la mise en œuvre des décisions municipales portant sur la santé environnementale.

Effectif Service : 15 personnes

Le sens de ce poste :

Mettre en œuvre et suivre l'avancement du plan de lutte contre la prolifération des rats et œuvrer dans la lutte contre la prolifération d'autres nuisibles à fort enjeu sanitaire tels que le moustique-tigre.

Environnement et conditions de travail :

Horaires : 37h30 (15 RTT)

Lieu de travail : 14 rue Saint-Yves 35 000 Rennes

Matériel(s) à disposition : Ordinateur et téléphone portables; dotation vestimentaire

Missions de suppléance : Techniciens du service et en priorité le technicien animaux et nuisances de proximité

Télétravail : possible (pas obligatoire et selon charte DSPH)

Autres : déplacements fréquents sur le territoire rennais

Éléments de statut:

Cadre d'emplois : Technicien territorial I

Parcours : P2.

N° du poste : Numéro du poste

Date de mise à jour de la fiche de poste : 02/11/2026

Verso >

Vos 2 principales missions :

1-Mettre en œuvre et suivre l'avancement du plan municipal de lutte contre la prolifération des rats (70%)

- Renforcer la coordination interservices pour la gestion des signalements ;
- Renforcer l'articulation avec les bailleurs sociaux et syndics ;
- Réaliser un diagnostic du bâti et des abords (sur signalements ou en repérage préventif) ;
- Suivre les opérations dératisation réalisées par l'équipe 3D (bilans hebdomadaires)
- Expérimenter des solutions innovantes.

2-Oeuvrer dans la lutte contre la prolifération d'autres nuisibles à fort enjeux sanitaire tels que le moustique-tigre (30%)

- Mettre en œuvre le plan moustique-tigre et particulièrement organiser et déployer les actions opérationnelles de sensibilisation interne et vers les usagers, de repérage et (le cas échéant) traitement
- Contribuer à l'élaboration de stratégies et la mise en œuvre d'actions liées à d'autres problématiques de nuisibles à fort enjeu sanitaire. .

Compétences

Les compétences relationnelles :

- Bonne posture professionnelle
- Goût du travail en équipe
- Capacités d'écoute
- Sens du dialogue et de la négociation avec les partenaires

Les compétences nécessaires pour la prise de poste :

- Capacité d'observation et d'analyse d'une situation
- Capacité d'analyse de documents techniques (plan de réseaux par ex.)
- Maîtrise des logiciels bureautiques
- Savoir rendre compte.
- Autonomie et sens des priorités
- Réactivité et pragmatisme
- Rigueur et organisation

Les compétences pouvant être acquises une fois en poste :

- Connaissances des activités de l'équipe 3D
- Connaissance des acteurs de terrain
- Savoir se repérer dans la Ville